



LES PAPILLONS BLANCS
de la Colline

Rapport d'activité 2023





Conception : ATYPIC

Directeurs de la publication :
Pierre-Yves Pouliquen et Olivier Mira

Créatifs ATYPIC : Guillaume, Rémi,
Loane

Crédits photos : Istock, Freepik,
Unsplash, DR

Rédaction : Nathalie Desanti

Nous remercions l'ensemble de nos collaborateurs, de nos partenaires et de tous les bénévoles qui, par leur action quotidienne et leur engagement sans relâche, font de notre association un collectif œuvrant pour le bonheur des enfants et des adultes accueillis. Merci de donner du sens à notre mission depuis plus de 60 ans.

Juin 2024



Sommaire

Mot du président	05
Notre histoire	06
Notre vision	10
Nos valeurs	11
Nos engagements	14
Notre gouvernance	18
Nos établissements	27



MOT DU PRÉSIDENT



Madame, Monsieur, chers amis des Papillons Blancs de la Colline,

Fruit du rapprochement en 2019 et 2020 entre les Papillons Blancs de St Cloud , APPEDIA et l'APEI de Sèvres, Chaville, Ville d'Avray, l'Association les Papillons Blancs de la Colline est une Association de parents engagés qui agissent aux côtés de professionnels pour l'épanouissement de personnes présentant un handicap mental, un trouble du spectre autistique, un polyhandicap, un handicap psychique.

Depuis 2020, fidèle à ses valeurs, l'Association continue de se développer :

- en créant des solutions de répit avec les Papillons Loisirs
- en diversifiant ses réponses avec les équipes mobiles et cas complexes
- en ouvrant un dispositif équipes ressources et un accueil relais pour adultes porteurs du syndrome Prader-Willi en partenariat avec l'Equipe Relais Handicaps Rares
- en lançant ATYPIC, la 1ère agence de communication dans un ESAT, où de jeunes autistes travaillent dans un secteur qu'ils aiment, qu'ils ont choisi, permettant ainsi leur montée en compétence et leur inclusion auprès de partenaires prestigieux
- en créant un centre de détection précoce pour enfants autistes

Notre expertise et celle des professionnels est désormais reconnue.

Piloté par des représentants du conseil d'administration, pour faire face à l'évolution des besoins et à de nouveaux défis, ce projet associatif que vous allez découvrir est une étape fondatrice de notre

association, fruit d'un échange pendant un an avec les personnes accompagnées, les familles, les professionnels et les tutelles.

Au total plus de 100 personnes ont échangé sur ce que nous voulons être.

Ce projet s'appuie sur nos valeurs, l'expérience de parents engagés depuis plus de 60 ans dans les Hauts-de-Seine.

Association de parents engagés, gestionnaire, notre ambition pour les années à venir est de continuer à rechercher l'épanouissement des personnes accompagnées, de soutenir les familles dans leur cheminement si particulier, de proposer à nos professionnels un projet de carrière valorisant et de garder la confiance des autorités de tutelles et des pouvoirs publics.

Notre agence ATYPIC a finalisé la mise en forme de ce projet, dont je vous souhaite bonne lecture.

Bien chaleureusement
Pierre-Yves POULIQUEN





NOS VALEURS

- Qualité
- Pérennité
- Développement
- Épanouissement



850

personnes
accompagnées



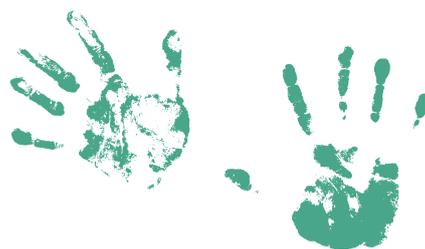
37

établissements
& services



750

professionnels



► Lorem ipsum

sunt iunt, volesequam is del moluptas excest aut ad erumend uciminum remperoreped quae voluptatus aliquae adit volupta turesent officiandit quo blam sed qui blatibus sime

► Lorem ipsum

sunt iunt, volesequam is del moluptas excest aut ad erumend uciminum remperoreped quae voluptatus aliquae adit volupta turesent officiandit quo blam sed qui blatibus simen

► Lorem ipsum

sunt iunt, volesequam is del moluptas excest aut ad erumend uciminum remperoreped quae voluptatus aliquae adit volupta turesent officiandit quo blam sed qui blatibus sime-nimi, cus, ut esciistis remporiore optatem nosae nullenimusda estrum ipiducimi, omnis mi, ium consedi oriores doloribus velibus apelit que perenis et, sunt ra delecest,

► Lorem ipsum

volor accus imus endipit atemoll aboreic aeratios mos aboriora commolut hillabo restrunt.

Oditatur ma nonsed utenti voluptatiis auda esedit, nulpaa andel eaquam erem abo. Nam, sunt iunt, volesequam is del moluptas excest aut ad erumend uciminum remperoreped quae voluptatus aliquae adit volupta turesent officiandit quo blam sed qui blatibus sime-nimi, cus, ut esciistis remporiore optatem nosae nullenimusda estrum ipiducimi, omnis mi, ium consedi oriores doloribus velibus apelit que perenis et, sunt ra delecest,

La gouvernance associative des Papillons blancs de la colline repose sur :

- Son affirmation en tant qu'Association de parents engagés, gestionnaire : faire entendre la voix des personnes accueillies dans la société, dans les communes, dans les services publics.
- Son affiliation à l'UNAPEI, où faire entendre la voix est portée au sein de cette fédération, fédération qui recueille en son sein leurs aspirations et les diffuse.
- Son affiliation, en tant qu'employeur, à NEXEM, pour porter la voix des salariés.
- Une attention particulière portée sur le bon fonctionnement du Conseil de la Vie Sociale dans chacun des établissements.



«Les partenariats au cœur du projet éducatif»

L'Institut Médico-Educatif Léonce Malécot, qui a ouvert ses portes en 1972, accueille 63 enfants et adolescents, âgés de 8 à 20 ans, atteints de déficiences intellectuelles profondes ou sévères avec troubles associés. Ces jeunes résident ici en semi-internat et en internat de semaine. Sa directrice, **Charline Lolon**, présente les partenariats dont elle et ses équipes sont à l'origine. Ils représentent un véritable levier éducatif et pédagogique.

► En quoi consistent ces partenariats ?

Charline Lolon : « Plus que de simples activités, ils constituent une valeur ajoutée pour les pensionnaires comme pour les équipes. Auparavant, les institutions menaient des activités en interne et nous avons constaté qu'il était vital de sortir de l'entre-soi. Les établissements se sont ouverts, tout d'abord avec des initiatives comme la ferme pédagogique, l'association de poterie qui permettaient de mettre en relation forte le monde de l'IME et celui de l'extérieur. Ensuite, nous avons voulu y apporter une dimension sportive avec toutes les valeurs de partage, de solidarité et de cohésion que cela implique ».

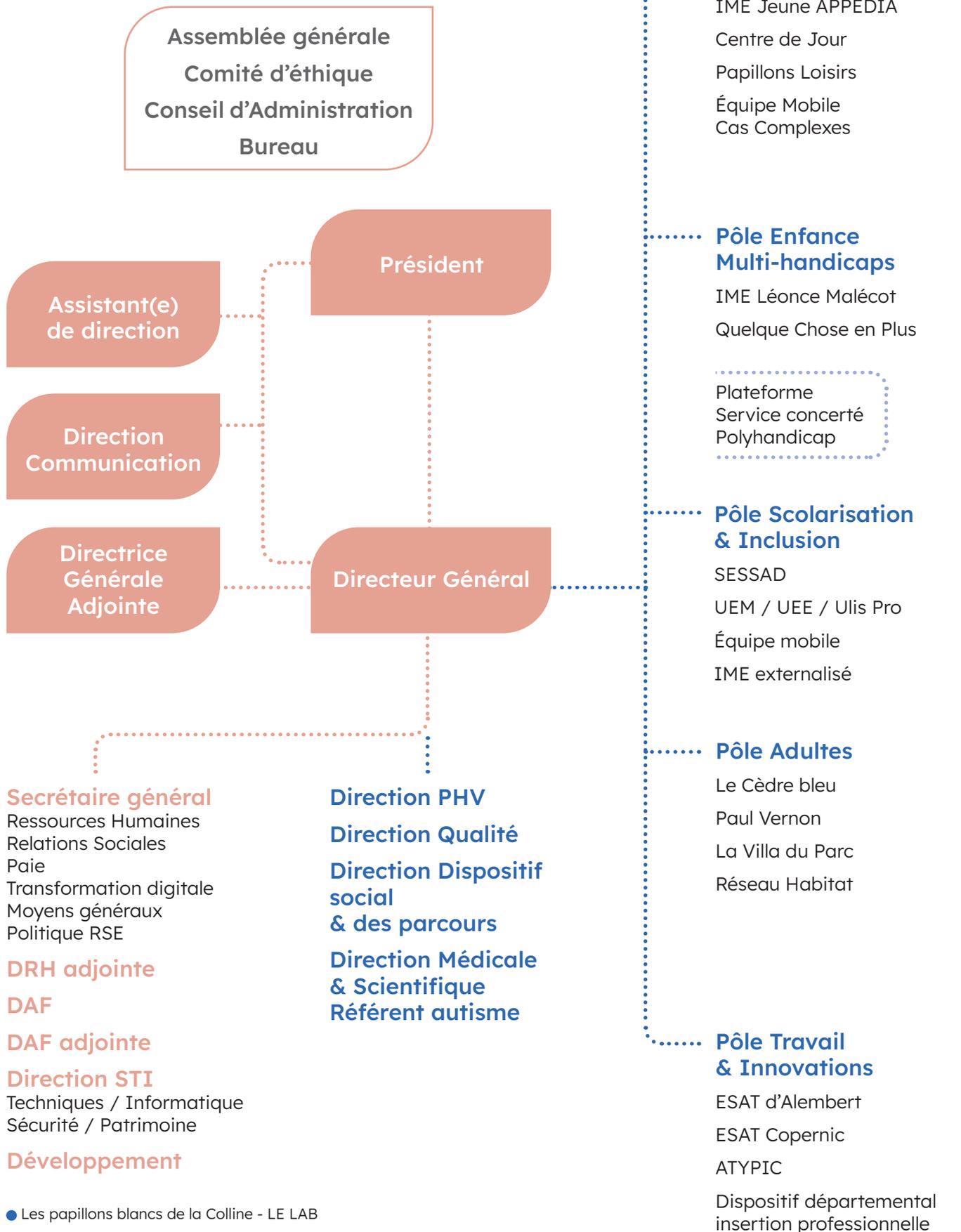
► Quels sont les bénéfices pour l'IME d'être en lien avec le milieu du sport ?

CL : « Ils sont nombreux ! Par exemple, nous avons un partenariat récurrent avec la Fondation du Paris Saint Germain qui permet d'accéder au Parc des Princes avec les enfants, d'assister à des matchs et même de rencontrer certains joueurs au grand bonheur des jeunes. Mais cela permet aussi aux enfants d'être acteurs. Nous avons constitué une équipe qui s'entraîne chaque semaine auprès de l'École Rouge et Bleu PSG, avec des jeunes en formation et des personnes diplômées, qui propose des rencontres avec deux autres IME. Non seulement nous sortons de notre établissement mais nous faisons ressentir les valeurs liées au sport : l'entraide, la socialisation, le respect des règles, du savoir-vivre et du savoir-être ensemble. Nous voyons les enfants et les jeunes évoluer de façon spectaculaire au fil des semaines ».

► Y a-t-il d'autres partenariats aussi forts que celui du PSG ?

CS : « Oui, nous avons un lien avec le Stade Français de rugby selon des modalités différentes. Les jeunes vont au stade mais ce sont aussi des jeunes rugbymen de 17, 18 ans qui viennent dans nos établissements et découvrent le monde du handicap. Nous assistons à des rencontres très touchantes, des liens forts se tissent entre les « espoirs » du rugby et nos jeunes. Au début, la timidité domine, les uns et les autres s'observent et très vite, on peut dire que la bienveillance est palpable. Ils jouent ensemble de manière très naturelle, leurs regards se sont transformés et une amitié naît.

Organigramme



LES PÔLES



p.10

**LE PÔLE SCOLARISATION
& INCLUSION**

p.16

**LE PÔLE ENFANCE
& JEUNES ADULTES TSA**

p.22

**LE PÔLE ENFANCE
MULTI-HANDICAPS**

p.28

LE PÔLE ADULTES

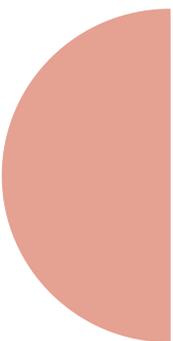
p.34

**LE PÔLE TRAVAIL
& INNOVATIONS**





Pôle
**Scolarisation
et inclusion**



Aline PIEL

Les missions du pôle scolarisation et inclusion se sont poursuivies tout au long de l'année 2023, sous l'impulsion d'Aline Piel, directrice générale adjointe en charge du pôle. Pour elle, l'ouverture du dispositif d'autorégulation ainsi que la diffusion de l'expertise de l'association auprès des familles et de l'ensemble des partenaires aura été le fil rouge de cette année plus que jamais caractérisée par des temps de transmission et d'échanges entre les cadres en lien avec les équipes.

► Le DAR, une mesure phare

Pour Aline Piel, ce dispositif d'autorégulation, ou DAR, est une étape clé. En effet, depuis le 1er octobre 2023 il a été mis en place auprès des écoles élémentaires La Roue A et La Roue B à Fontenay-aux-Roses et a accueilli, lors de son ouverture, trois enfants.

« L'objectif étant d'accueillir jusqu'à dix enfants à la rentrée 2026. Cette approche inclusive et innovante intervient pour réduire les comportements difficiles d'enfants porteurs de troubles neuro-développementaux (TND). Le DAR est un dispositif éducatif axé sur l'acquisition d'autonomie dans les apprentissages. C'est en se fondant sur le concept central «d'autorégulation», qui consiste en la capacité de tout individu à maîtriser ses pensées, ses émotions et ses comportements, que le DAR se déploie.

► Des ateliers intégratifs

Il fonctionne en alternance entre une classe commune à tous les élèves et une salle aménagée, et dédiée, où les élèves participent à des ateliers consacrés à l'autorégulation. Ces ateliers, intégrés dans leur emploi du temps, sont supervisés par des enseignants et des professionnels du médicosocial formés à ces pratiques. Ainsi, un enseignant du DAR peut remplacer un maître ou une maîtresse afin de lui permettre de travailler au sein du dispositif, que ce soit en format individuel ou en petit groupe. Ceci, à l'attention des élèves inscrits dans le DAR. L'objectif ? Permettre aux élèves atteints de troubles autistiques de poursuivre leurs apprentissages en classe, tout en bénéficiant d'une attention et d'une réponse adaptées à leurs besoins et ce, au plus près de leur scolarité ».

► Une expertise à transmettre

Si devenir un expert du médicosocial formé à l'autisme est un prérequis, transmettre et diffuser les connaissances inhérentes à cette expertise reste un objectif crucial. « Le travail mené dans les établissements consiste, entre autres, à accentuer l'accompagnement auprès des familles. En effet, il reste encore beaucoup à faire dans ce domaine. Nous avons des ressources en interne qui nous permettent d'être particulièrement performants dans l'accompagnement des familles d'enfants porteurs de handicap. Afin de compléter notre mission habituelle de sensibilisation des partenaires, il nous a semblé pertinent de proposer une action de sensibilisation aux parents et aux fratries âgées de plus de 16 ans.

► Les familles impliquées

Pour cela, nous proposons quatre sessions d'accompagnement de deux heures. Afin de faciliter la participation des familles, ces sessions sont organisées en fin de journée, de 18h à 20h. Cette année, chaque session abordait un thème spécifique dont le contenu s'articulait tout d'abord autour de la présentation du trouble du spectre de l'autisme. Dans un second temps, la communication et les comportements étaient abordés. Ensuite, la thématique des habiletés sociales, pour finir sur les particularités sensorielles. Ces sessions, animées par des professionnels du service (éducateurs, psychomotriciens, psychologues), sont destinées à favoriser la compréhension et les relations au sein des familles concernées ». Cette édition ayant été plébiscitée, l'initiative sera reconduite l'année prochaine et a pour vocation d'être pérennisée.

Pôle scolarisation et inclusion

Le partenariat au cœur du projet éducatif

► Un soutien des partenaires

Satisfaite de l'appui apporté par des partenaires historiques de l'association, Aline Piel précise la façon dont il s'est consolidé. « Après plusieurs sessions de travail au cours de l'année, le SESSAD, avec l'aide du directeur du développement, et le service jeunesse de la mairie de Gennevilliers ont conclu un contrat de mise à disposition de personnel pour la formation et la supervision de l'équipe d'animation du groupe scolaire Joliot Curie. Ces interventions ont débutées en mars 2024 et feront l'objet d'un compte rendu dans le rapport d'activité 2024. Un travail de partenariat qui montre la volonté de mieux accueillir les enfants porteurs de handicap. Par ailleurs, l'orthophoniste du SISS APPEDIA, Armelle Motet-Fèvre a dispensé 186 heures de formation. Cela a permis de partager l'expertise et la pratique de l'IME en matière d'accompagnement des personnes avec TSA ».

► Une formation continue dynamique

De nombreuses formations sont proposées à l'intention de différents professionnels : professeurs de l'éducation nationale, formation CAPPEI pour la spécialisation des professeurs des écoles à l'autisme, INS-HEA, formation au Diplôme Universitaire de spécialisation à l'autisme,

INS-HEA, formation MIN TSA, pour les professeurs des écoles, INS-HEA et Province, formation lecture à destination des professeurs des écoles du SISS, formation des professionnels médico-sociaux, licence professionnelle autisme de l'Université Paris Descartes, formation CNIA sur la communication, IRTS Champagne Ardenne, IRTS de Reims et Fondation John Bost), colloque « autisme et culture » à l'IRTS Parmentier, formation « jeux et handicap » dans un établissement pour adultes, sensibilisation à la communication auprès des stagiaires SISS APPEDIA, sensibilisation Makaton éducatrices SISS, sensibilisation à la communication auprès des professionnels du SESSAD du Val d'Or Centre, formation à destination de parents d'enfants TSA, formation au CRAIF et également les Samedis familles qui consistent à proposer une formation aux dessins et à la communication ».

► Le sport au cœur de la scolarité

Si l'on connaît déjà les vertus de la mise en relation du monde du sport avec celui du handicap, l'association a vu l'organisation des JO en France comme une opportunité d'aller encore plus loin. « On le savait déjà mais avec les JO on a vu la possibilité de s'ouvrir au sport pour tous. Même si nous avons déjà de nombreuses demandes de parents, les JO ont mis le sujet sur le devant de la scène et cela a ouvert de vraies portes pour encore plus d'inclusion. Les enfants que nous accueillons dans nos établissements, leurs familles, constatent qu'il est de plus en plus fluide pour eux d'aller dans des lieux communs à tous. Les JO, j'en suis sûre, apportent de vrais bénéfices qui seront durables. L'ensemble des services de la scolarisation se sont saisis de toutes les mesures en direction du sport adapté pour faire des propositions de plus en plus tournées vers l'activité physique ». En 2023, le groupe multisport du SESSAD s'est prolongé et consolidé avec des bénéficiaires précisés par Madame Vandenberg, éducatrice spécialisée et Mr Leguyader, psychomotricien : « L'activité physique a de nombreuses conséquences

positives sur le corps. Elle favorise une croissance et un développement sains, améliore la motricité, l'endurance et le tonus. Faire des exercices d'étirements et de renforcement musculaire permet aussi d'accroître la flexibilité, l'équilibre et la posture. Les effets positifs sur le développement psychologique sont également nombreux puisqu'une activité physique régulière favorise une meilleure estime et confiance en soi. La pratique d'un sport permet également de développer la communication (verbale, non verbale et implicite) et de créer des liens avec ses pairs en participant à des activités de collaboration et de coopération ».

► Penser ensemble...

Tel un sport d'équipe, une coopération serrée avec différents acteurs du monde associatif, éducatif, médicosocial a permis à tous de rester mobilisés, engagés, solidaires. C'est ce que confirme Aline Piel : « Ce qui nous motive et nous pousse à aller de l'avant, c'est de se dire qu'il existe des initiatives ailleurs qui peuvent être inspirantes et ainsi faire avancer le collectif. En regardant des expériences positives, en se disant qu'il existe partout des personnes qui font des choses bien on nourrit notre motivation ! Et surtout, plus on communique, plus on rend visible nos initiatives et plus on ouvre de perspectives ! Pour la scolarisation cela n'a jamais été aussi positif. On n'a jamais vu autant de choses se mettre en place en termes de scolarisation. Or, on est de plus en plus amené à penser ensemble, avec le personnel médicosocial, l'éducation nationale, l'ARS on développe une intelli-



Le partenariat avec le PSG, un rêve éveillé pour tous les enfants !

gence collective.

► Développer encore !

Mieux encore, nous sommes en train de traverser des étapes et d'y réfléchir ensemble. Afin de développer la scolarisation, il faut créer des places pour le handicap à l'école. L'éducation nationale est amenée à travailler activement avec l'ARS et cette coopération entre institutions porte ses fruits. C'est un vrai cercle vertueux, car plus on se connaît, plus c'est facile de travailler ensemble. Nous avons des histoires différentes, des cultures différentes, alors que nos missions sont les mêmes, avec des enjeux communs. Penser ensemble va au-delà de l'idée de coopération, c'est une construction commune avec des bénéfices pour tous. Cette coopération se fonde sur le fait que pour bien installer une classe l'éducation nationale a besoin de nous car nous connaissons bien le sujet du handicap. Nous, nous avons besoin de l'éducation nationale car c'est en son cœur que réside l'expertise de la transmission ».

SESSAD Val d'Or

Avec Julien Dechesne, Directeur SESSAD Val d'Or Nord 92, EMASCO 92, UEM Pantin - Gennevilliers - Courbevoie, UEE Courbevoie, ULIS Pro Colombes, un constat : faire l'inventaire des faits marquants de l'année 2023 sur tous ces établissements relève de la prouesse. En effet, les initiatives ont été nombreuses, les projets menés ont impliqué de nombreux résidents mais surtout, ils ont touché à des sujets fondamentaux tels que le projet de vie affective et sexuelle, la sensibilisation des familles aux troubles du spectre de l'autisme (ainsi que le décrivait Aline Piel) et l'inclusion, via les ateliers d'école inclusive.



1

« Le projet vie affective et vie sexuelle, appelé « mon corps, moi et les autres », au sein du SESSAD a permis de proposer à une douzaine de jeunes, de 10 à 14 ans, un espace pour aborder le sujet de la vie intime et sexuelle des adolescents. Avec cette initiative, nous avons cinq objectifs : la prévention, la puberté, l'intimité, le consentement et la vie affective. Il nous semble pertinent de mettre l'appui sur ce projet car il s'inscrit dans le cadre de la dernière circulaire N° DGCS/SD3B/2021/147 du 5 juillet 2021 relative au respect de l'intimité, des droits sexuels et reproductifs des personnes accompagnées dans les établissements et services médico sociaux relevant du champ du handicap et de la lutte contre les violences. Le travail est réalisé en deux temps : un premier en groupe avec les adolescents et un deuxième en groupe avec leurs parents. Véritable atout de la démarche, les professionnels en charge du projet ont également pu se rendre à la CRIPS afin de recueillir de nombreuses informations et s'appuyer sur de nouveaux supports présentés par les professionnels de la CRIPS. Un livret a été fourni aux familles à la fin du projet afin de retracer tout ce qui a été abordé. Cette initiative est particulièrement marquante car elle a permis de créer un espace spécifique afin d'aborder ces sujets importants avec les adolescents. Ceux-ci ont pu mettre en pratique ce qu'ils ont appris lors de ce groupe dans leur quotidien. Et nous avons pu constater des bienfaits réels dans le relationnel des usagers avec les autres. Le projet sera petit à petit retravaillé et ouvert aux usagers plus jeunes ».

J'accepte

J'accepte moyennement

Je n'accepte pas



3 Événements marquants de l'année 2023



2

« La sensibilisation aux familles aux troubles du spectre de l'autisme, au sein du SESSAD. Il nous a semblé essentiel de pouvoir ajouter à nos missions principales, la sensibilisation des familles aux troubles du spectre de l'autisme. Pour cela, des sessions de deux heures ont été proposées aux familles (parents mais également fratrie de plus de 14 ans) en fin de journée et avaient comme grands axes la présentation générale du trouble du spectre de l'autisme, les particularités sensorielles, les habilités sociales, la communication. La raison pour laquelle ce fait est marquant est lié aux très bons retours de la part des familles après l'envoi d'un questionnaire de satisfaction. La formule a donc été reproposée pour l'année 2024. Ce projet s'avère essentiel dans notre pratique, notamment pour les nouveaux usagers entrants au SESSAD, afin d'aider les familles à mieux comprendre et appréhender le TSA de leur enfant/frère/sœur ».



3

« La participation aux ateliers école inclusive, avec les EMASCO (équipes mobiles d'appui médico-social à la scolarisation). Pour la première année, nous avons été invités au forum de l'école inclusive et avons pu y représenter l'EMASCO. Cela a permis à ces équipes mobiles d'être mieux connues par les différents professionnels des écoles et donc de pouvoir être davantage sollicitées. Nos deux ateliers ont rapidement été complets, ce qui a montré l'intérêt des professionnels vis-à-vis de l'EMASCO. Ces professionnels sont souvent en demande d'aide dans leur quotidien avec les élèves à besoins particuliers. Ainsi, des outils concrets ont pu leur être présentés ».

Thilaga Le Lorrec, directrice SESSAD Val D'Or (Unités d'Enseignement Maternelle Autisme (UEMA de Neuilly, Malakoff, Bagneux, le Dispositif d'Autorégulation (DAR) à Fontenay aux Roses).

1

L'ouverture DAR en novembre 2023 car ce nouveau dispositif, provenant du Canada, est différent dans son implantation et dans la déclinaison de l'accompagnement des enfants avec TSA. Ce modèle éducatif novateur et inclusif se focalise sur l'ensemble de l'environnement scolaire. Son action ne concerne pas uniquement les enfants avec TSA. Au contraire, il se déploie dans toute l'école et à l'avantage de tous : enfants (avec ou sans autisme), enseignants, accompagnateurs et aidants familiaux. Tout cela s'articule autour de la formation des professeurs à l'autorégulation, de la supervision du dispositif, du soutien de l'équipe pédagogique dans son ensemble, de groupes de travail créés en fonction des besoins des enfants avec TSA suivis par le DAR mais aussi des enfants de l'école. Par exemple, nous créons un groupe « graphisme », un groupe « habiletés sociales ». Le projet inscrit au cœur du projet d'école est l'axe de travail sur l'ergonomie des classes.



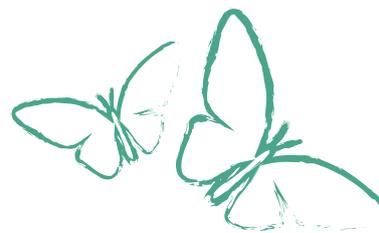
2

Notre dispositif Vacanc'sport du SESSAD centre car lors des vacances scolaires, le SESSAD Centre propose des activités sportives avec l'initiative vacances et sport. Au cours de cette période sont proposés escrime, sport d'opposition, trampoline, escalade et bien d'autres sports aux jeunes du SESSAD. Il s'agit avant tout de leur donner la possibilité de découvrir et d'essayer un maximum de sports. Les activités sont mixtes et permettent à des jeunes ordinaires et à des jeunes avec TSA de se rencontrer. Notre objectif premier étant l'inclusion. Avec cette année 2024 marquée par les JO, cela nous semblait important de souligner cet axe sportif et éducatif mis à l'honneur par le SESSAD Centre » partage Thilaga.

3 Événements marquants de l'année 2023

3 « Il se résume par une question : « c'est quoi une UEMA ? ». À la suite de l'ouverture de l'UEMA de Bagnex en septembre 2022, j'ai constaté de nombreuses questions à propos des différences entre les dispositifs : ue, uema, ueea, dar, etc. Un focus sur la dernière UEMA ouverte dans l'association donne l'opportunité de répondre à certaines questions. En effet, le projet de l'UEMA est une classe spécialisée implantée au cœur d'une école. L'accompagnement précoce des enfants avec TSA permet une stimulation intensive (communication, interactions sociales, autonomie, apprentissages scolaires) effectuée grâce au taux d'encadrement unique dans le domaine des TSA (4 professionnels éducatifs, un psychologue, un psychomotricien, un professeur spécialisé) et dont l'objectif est un retour à l'école ordinaire à l'âge de l'entrée en CP » explique Thilaga Le Lorrec.





Autre établissement dirigé par Thilaga Le Lorrec, l'IME externalisé SISS APPEDIA.

Le SISS-APPEDIA, IME externalisé, spécialisé en autisme et expérimenté depuis 36 ans, est constitué de 10 unités d'enseignement intégrées à des établissements scolaires de la maternelle au collège sur le département 92.

L'accompagnement de ces enfants et adolescents s'appuie sur les principes du programme TEACCH, enrichi de stratégies ABA

et des outils de communication PECS et MAKATON et est mis en œuvre par une équipe pluridisciplinaire formée à l'autisme. Les aménagements sont ajustés à chaque enfant TSA avec ou sans DI, avec leurs particularités, leurs potentialités et leurs difficultés. C'est dans ce cadre aménagé et respectueux de chacun qu'une scolarisation peut être possible en classe spécialisée et en classe d'inclusion.

« De la maternelle au collège dans les Hauts-de-Seine »



1

Le dépistage Rhapsodif : les enfants et adolescents de l'IME rencontrent des problématiques de soins importants, problématiques impactant leur bien-être au quotidien et générant des troubles du comportement qui entravent leurs apprentissages. L'IME a entrepris de faire intervenir le réseau Rhapsodh'if, spécialisé dans le dépistage bucco-dentaire des personnes avec TSA, permettant ainsi de leur faciliter l'accès aux soins et de soutenir les familles dans cette démarche. Une intervention qui se déroule en 3 temps : Tout d'abord, le dépistage bucco-dentaire des 50 enfants par un dentiste de Rhapsodh'if. Ensuite, la sensibilisation des familles par un dentiste de Rhapsodh'if. Enfin, la formation des professionnels de l'IME réalisée par un dentiste de Rhapsodh'if (démonstration du brossage de dents avec un groupe d'enfants de l'IME, formation sur la santé bucco-dentaire).

3 Événements marquants de l'année 2023



2 Les samedis familles qui consistent à faire venir et participer les familles à des temps de rencontre est complexe pour notre IME complètement externalisé. En effet, les familles sont réparties sur l'ensemble des Hauts-de-Seine (les UE se situent sont réparties de Levallois Perret au Plessis Robinson). L'IME organisent 11 « samedis familles » par an, notamment avec des groupes de parole pour les parents et fratries, des ateliers pour enfants, parents, fratries, avec des temps d'échange sur l'orientation».



3 Les journées loisirs. L'IME organise entre 22 et 24 journées loisirs par an pour les 50 enfants de l'IME. L'accès aux loisirs et à la culture pour tous est un axe prioritaire pour l'IME : équitation, visite du château de Versailles, atelier portrait avec une artiste, visite interactive d'une ferme pédagogique, organisation d'ateliers cuisine, détente au jump park, sortie culturelle au musée Beaubourg » cite Thilaga Le Lorrec.





Pôle

**ENFANCE
& JEUNES
ADULTES TSA**

Soucieuse de poursuivre les missions du pôle consacré à l'enfance et aux jeunes adultes atteints de troubles du syndrome autistique, Cristina Silva, directrice du pôle enfants et jeunes adultes TSA rappelle ce qui constitue l'identité de cette entité.

« Notre pôle est constitué de l'IME du Parc, l'IME La Villa d'Avray, l'IME Jeune Appedia, les Séjours de répit Les Papillons Loisirs, l'hôpital de jour les Lierres et la plateforme de diagnostic Arc-En-Ciel. Pour eux, notre mission consiste à rassembler les spécialistes de l'autisme de la petite enfance à l'âge adulte, en passant par le diagnostic, afin que ce pôle puisse être au bénéfice des enfants et jeunes adultes que nous accompagnons et serons amenés à accompagner. En d'autres termes, nous mettons tout en œuvre pour les faire grandir et nous grandissons d'ailleurs avec eux. Nous favorisons et fluidifions les parcours des jeunes vulnérables et de leurs familles avec la richesse des prestations que nous proposons. Notre credo est de toujours offrir un accompagnement adapté à chacun, dans le respect des Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles (RBPP) et la formation de tous » affirme Cristina Silva.

► Un bilan fondé sur la consolidation

« Cette année a été caractérisée par la structuration et restructuration de nos organisations, avec l'objectif d'être au plus près des besoins des jeunes et aussi de leurs compétences. Il a fallu construire, reconstruire et stabiliser nos équipes en portant nos efforts sur le recrutement. Nous avons pour cela mutualisé de façon importante la plupart de nos formations et proposé des formations exceptionnelles comme Snoezelen, secret professionnel et vie affective et sexuelle des

jeunes et des adolescents avec TSA et renforcé nos équipes entre les pôles, avec un bon esprit de solidarité. D'autres actions, emblématiques ont jalonné 2023 : la découverte progressive de l'hôpital de jour, notre capacité à répondre aux besoins du territoire en termes de diagnostics, d'évaluations et de guidance (accompagnement précoce des 3-8 ans, tout en donnant plus d'envergure donnée à la plateforme de diagnostic « Arc-En-Ciel »). Nous avons eu à cœur d'harmoniser certains outils et process dont les procédures de sécurité et du médicament.

Toujours en termes de process, nous avons mis en place l'analyse et la supervision des pratiques pour les établissements n'en ayant pas.

► Toujours plus d'ouverture et d'inclusion

De manière très concrète, nous avons réalisé d'importants travaux de rafraîchissement et de mise aux normes et de sécurité de nos établissements. Toutes ces démarches importantes s'inscrivent dans une volonté d'ouverture et d'inclusion qui passe, entre autres, par la recherche de nouveaux partenariats et média autour du sport et du préprofessionnel notamment. Enfin, nous nous réjouissons du succès et de la réussite renouvelés des séjours de répit des Papillons Loisirs. En conclusion, je résumerais cette année par les mots de collaboration et de complémentarité. Nous souhaitons continuer à grandir et apprendre ensemble, à donner à chacun sa place, à communiquer et partager.

IME Jeune Appedia

Avec ses trois IME, IME du Parc, la Villa d'Avray, l'IME Jeune APPEDIA, le Centre de jour, les Papillons Loisirs et l'Équipe Mobile Cas Complexes, le Pôle enfance & jeunes adultes s'enorgueillit d'avoir été à l'origine de projets et notamment de labellisation permettant aux établissements de renforcer leur collaboration notamment dans le domaine sportif. Pour Anne Abrantes, Directrice de l'IME Jeune APPEDIA et séjour répit Papillons Loisirs, plusieurs événements ont marqué 2023.



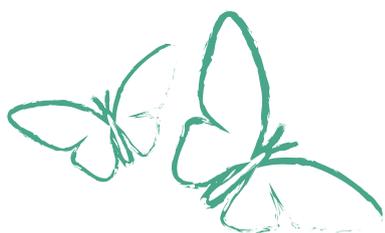
1

« Cela concerne la labellisation « Génération 2024 » de l'IME Jeune Appedia. En effet, après avoir déposé en mai 2023, un dossier très complet via l'éducation nationale, le 13 juillet 2023, l'IME Jeune Appedia, les papillons blancs de la colline a obtenu la labellisation « Génération 2024 » et ce, pour une durée de 3 ans. Ce projet national, décliné par académie, permet d'obtenir un label attribué par l'éducation nationale, en étroite collaboration avec l'ARS pour les établissements scolaires et les ESMS qui mettent en avant la pratique du sport et qui défendent ses valeurs. Ce label permet entre autres de se saisir de l'opportunité des jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024. En parallèle, en juin, notre IME a candidaté encore une fois au projet « Génération 2024, ma classe aux jeux » afin d'obtenir des places aux jeux paralympiques 2024. Une labellisation amenée à être renouvelée ! » conclut Anne Abrantes.



2

Il découle du fait marquant n°1 ! Au-delà de la labellisation, il y a l'action : « Mener des projets autour du sport et des jeux olympiques, aura été un projet d'établissement pour l'année 2023-2024 avec un point d'orgue en juin 2024, juste avant le début des Jeux olympiques en juillet.



3 Événements marquants de l'année 2023



3 Lui aussi découle des deux premiers. Car, derrière le label et les projets sportifs, le 3ème fait marquant induit aura été d'être reconnu au niveau académique comme un ESMS engagé qui développe des projets éducatifs et pédagogiques autour du sport et de l'olympisme et du paralympisme. Tout ceci n'a pu se faire qu'en raison du volontariat des établissements ayant mené un projet intégrant les valeurs de la République, du sport et de l'inclusion des personnes en situation de handicap. Cela aura également permis de mettre en avant les différents partenariats sportifs sur l'ensemble du département des Hauts-de-Seine. Avec bien sûr des obligations, comme participer aux événements promotionnels olympiques et paralympiques (la semaine olympique du 3/04 au 8/04/2023, la journée olympique, le 23/06/2023), mettre en place un dispositif de 30 minutes d'activité physique quotidienne dans les établissements concernés ».

IME du Parc

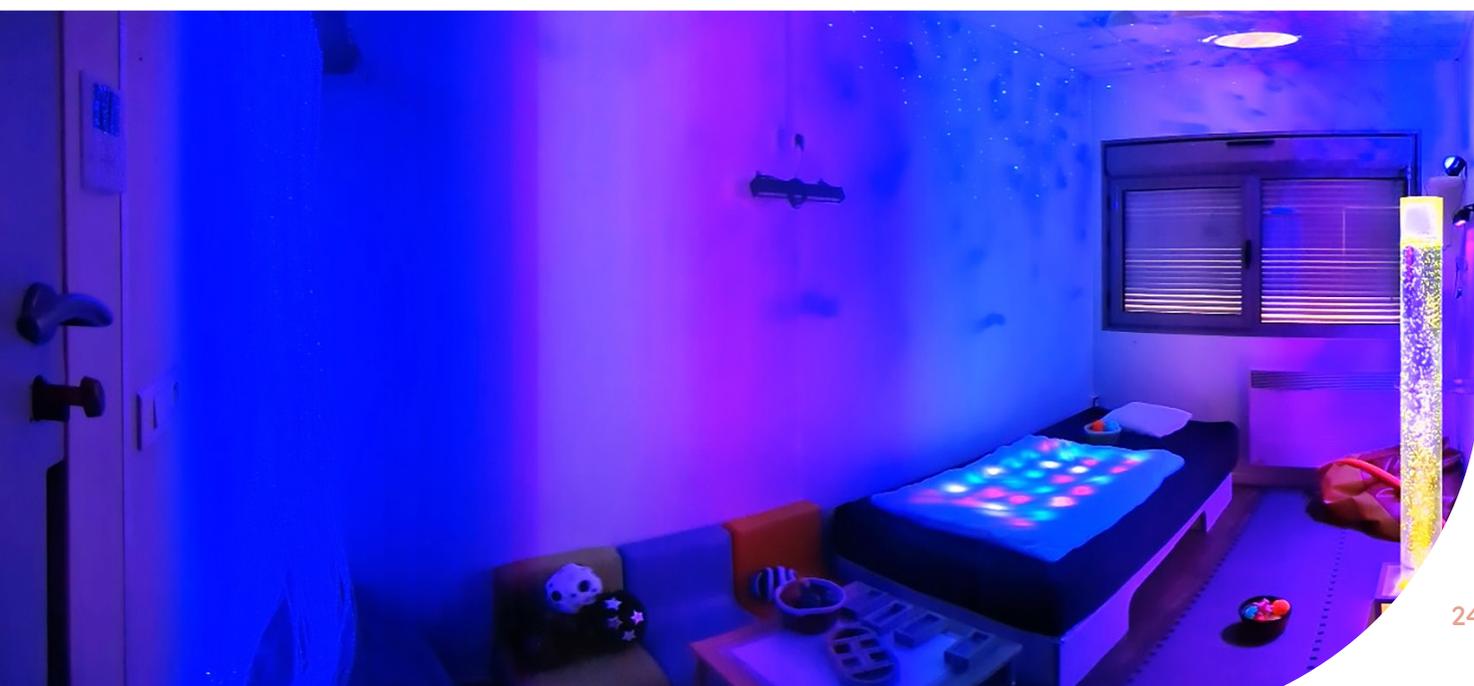
Zoom sur les événements marquants de l'année au sein de l'IME du Parc et de la Villa d'Avray. Laurie Melkaoui, leur directrice, présente ces temps forts qui ont fédéré équipes et résidents.

Tout d'abord, à l'IME du Parc.



1

Pour Laurie Melkaoui, l'autre événement restera l'évolution de la Salle Snoezelen (le terme Snoezelen est la contraction de Snuffelen (renifler, sentir) et de Doezenen (sommoler), venant du concept déposé par deux hollandais, Verhuel et Hulsegge, ayant imaginé une activité dans un espace aménagé, avec une lumière tamisée, une musique douce, des explorations sensorielles, à usage thérapeutique). Un concept que l'on pourrait fonder sur l'exploration sensorielle, la détente et le plaisir. « Cette salle « sensorielle » est devenue la salle « Snoezelen » après que toute l'équipe ait été formée. La salle est aujourd'hui accessible aux enfants et aux jeunes pour des ateliers de relaxation. Ce qui a changé ? La salle est désormais équipée de nouveau matériel (matelas d'eau, objets sensoriels) favorisant la relaxation, la sollicitation des 5 sens : on bouge, on sent, on écoute, on regarde, on travaille le toucher et grâce à cela, nous créons une atmosphère qui apporte bien-être et épanouissement aux personnes qui passent du temps dans cet espace. Le projet a été porté par l'IME et en particulier par une éducatrice spécialisée de l'IME, avec l'aide financière de l'association HAN-DI-CAP-PREVENTION. Véritable coup de maître, nous avons réussi à récolter de l'argent grâce à la collecte de bouchons pour l'association HANDI-CAP-PREVENTION. C'est ainsi qu'elle a pu financer notre projet éducatif à hauteur des 3000 € évoqués pour repenser totalement la salle Snoezelen ».

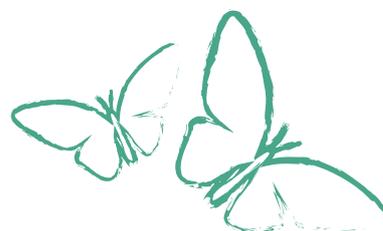


3 Événements marquants de l'année 2023



2

« C'est sans conteste la kermesse qui a eu lieu le 17 juin 2023. Elle a impliqué les professionnels de l'IME, les familles, les enfants, les membres de la Direction Générale des Papillons blancs de la Colline, l'association HANDI-CAP-PREVENTION. Notre objectif était de réunir les familles, les enfants et les professionnels dans un moment de rencontre convivial et ludique pour les parents autant que pour les enfants. Nous avons organisé cette Kermesse dans l'espace extérieur de l'IME du Parc et là, que ce soit la pêche aux canards, le chamboule-tout, l'atelier maquillage, les tirs au but ou la projection des photos de l'année, tout a été plébiscité ! Cette kermesse restera un temps fort qui a réuni les familles et les professionnels autour de jeux, d'échanges, de partage de souvenirs. L'association des bouchons HANDI-CAP-PREVENTION nous a fait l'honneur et la joie, à cette occasion, de nous remettre un chèque de 3000€ afin de permettre à l'IME de financer un projet éducatif pour les enfants ».



3

Une sortie pour changer d'air et de cadre, avec deux journées à la mer. « Au départ, il s'agit d'un projet de sortie conviviale de fin d'année. Nous avons constitué deux groupes du STEJE : les Oiseaux et les Poissons avec un groupe de 8 enfants. Il y a eu la journée du 06 juillet 2023 et celle du 12 juillet. Nous sommes partis à Villerville en Normandie et les enfants ont pu profiter du sable, de la mer et de l'air marin. Nous avons co-organisé cette journée avec des professionnels et ce fut une réussite ». En effet, les enfants et le personnel accompagnant récoltent de vrais bénéfices en vivant une rupture de rythme, de cadre, ce sont presque des petites vacances.

Villa d'Avray

Même démarche à la Villa d'Avray.



1

Laurie Melkaoui cite spontanément l'activité compost. « Lors des repas, les jeunes participent à l'activité compost en apprenant à trier et rassembler les déchets alimentaires. Une fois par semaine, le lundi, un groupe de jeunes dépose les déchets dans un bac à compost de l'association « Les incroyables comestibles », située à Ville d'Avray. Cette activité écologique permet d'éveiller les consciences et de participer à la protection de notre environnement, tout en fertilisant les jardins de Ville D'Avray ! ».



3 Événements marquants de l'année 2023



2

On a bougé aussi cette année au sein de l'IME avec l'activité Zumba ! « Une fois par semaine, le vendredi, au Cèdre Bleu, des jeunes pratiquent l'activité Zumba en lien avec les résidents du Cèdre Bleu. Certains, d'ailleurs sont des anciens jeunes de l'IME » précise Laurie Melkaoui. « Cette activité est animée par un professeur de Zumba et cela devient un moment de retrouvailles, de partage sur fond de séances sportives et dynamiques, très appréciées des jeunes ».



3

Grand moment d'évasion et de lâcher-prise, le baptême de l'air... « Le Rotary Club de Garches-Marnes-Vaucresson organise son rallye aéronautique à l'aérodrome de Toussus-le-Noble (aéroclub AIR France) et, dans ce cadre, le Club permet à des enfants en situation de handicap ou de maladie évolutive de faire un baptême de l'air au-dessus de la vallée de Chevreuse. Il se fait à bord d'avions de tourisme pilotés par des pilotes chevronnés d'Air-France. Depuis deux ans, certains jeunes de l'IME la Villa d'Avray reçoivent leur baptême de l'air. Avec trois passagers dans chaque vol (deux jeunes et un accompagnateur adulte), l'aventure dure en tout 45 minutes (embarquement, vol, atterrissage, débarquement). À l'issue du baptême de l'air, un goûter est organisé par le club pour les jeunes et les accompagnateurs. Les jeunes sont ravis, même si ça reste impressionnant, ça permet à chacun de peu à peu apprivoiser ses peurs ».

Dr Marie-Agnès JEUNE

Docteur Marie-Agnès Jeune, pédiatre, directrice médicale et scientifique et directrice de l'Hôpital de jour de Sèvres et de la plateforme Arc en Ciel.

Le Docteur Jeune évoque d'abord sa mission au siège de l'association : « Ma mission a d'abord consisté à organiser un pool de médecins de l'association afin de créer du lien, de se rendre des services et de mutualiser les compétences des médecins. On se connaît, on s'appelle et on se soutient entre médecins. Un soutien qui passe aussi par l'organisation de séminaires avec des psychologues, des neuroscientifiques etc. Récemment, nous avons travaillé sur ce thème : « formation et esprit de corps », car ces professionnels se sentent parfois très seuls dans leur établissement.

► Une solidarité professionnelle

Les infirmières et les psychomotriciennes souhaitent d'ailleurs qu'un séminaire soit organisé à leur attention. Je participe aussi à des congrès de psychiatrie par exemple, j'y vais au nom des Papillons. J'ai désormais Camille Petit comme référente psychiatre au sein de l'association. Il est important que nous soyons deux pour échanger quand on est devant un cas complexe sur le plan médical. Tout cela est possible avec l'appui et la confiance de la direction de l'association » conclut le Dr Marie-Agnès Jeune.

Au sein de ce pôle on compte : l'hôpital de jour Les Lierres, qui développe la démarche d'école inclusive avec des projets avec des écoles du secteur autour du sport et du chant (chorale). Un autre projet ambitieux

s'articule autour des olympiades : la structure « Arc en Ciel », en partenariat avec le conservatoire d'Issy-les-Moulineaux permettra une participation à la cérémonie du discours solennel du Pr Barthelemy à l'Académie de médecine en décembre 2024 .

«La culture tient une place prépondérante parmi nos projets, en 2023»

► Des rituels structurants

La structure « quelque chose en plus », mise en action avril 2024, accueille 8 jeunes de l'établissement « quelque chose en plus » par demi-journée et

par roulement avec quatre professionnels formés, dont une enseignante « espaces adaptés , fonctionnels et structurés ». L'enseignement est ritualisé et structuré (avec le séquençage des actions). Les matériels éducatifs et pédagogiques sont neufs et modulables (tables et chaises ajustables) ».



3 Événements marquants de l'année 2023

1

Ce fut le samedi de rentrée des parents et des enfants, autour d'un buffet festif dans le jardin. Il est important d'avoir une structuration bien définie car dans ce contexte il y a les parents, la fratrie et les enfants. C'est sympathique mais cela peut créer des vraies inquiétudes chez l'enfant et chez le parent. Chaque symptôme s'exprime différemment dans la pathologie de l'autisme (ce que les parents, il faut donc toujours être vigilant. Cette première rencontre avec les parents pour faire brièvement connaissance permet de sensibiliser les parents par rapport aux samedis. On en profite pour expliquer l'intérêt et le but des rencontres du samedi, motiver les parents, répondre aux questions des parents.

3

Encore une fête ! Noël, organisé le samedi 16 décembre 2023 de 9h à 12h30 à l'Hôpital de Jour. Après avoir accueilli les parents, il y a eu l'initiation à la communication visuelle avec l'atelier « langage signé ». Ensuite, des activités confection de décorations de Noël ont été proposées, avec une bonne répartition parmi les groupes parents, enfants, professionnels. La matinée a été animée par une petite représentation de la chorale des enfants des Lierres, des chants de Noël avec les parents, les enfants et les professionnels, enfin, un apéritif de Noël pour tous. Les enfants et leurs parents sont repartis contents d cette matinée ludique e conviviale pour laquelle les équipes se sont mobilisées » conclut le Dr Jeune.



2

Autre moment festif, la fête d'Halloween ! Les enfants ont été accueillis à l'hôpital de Jour avant les vacances de la Toussaint, c'est donc l'occasion de fêter Halloween. Les enfant pouvaient venir déguisés s'ils le souhaitaient, les parents étaient sollicités afin d'apporter des friandises s'ils le souhaitaient. La fête été réussie !





Pôle

**ENFANCE
MULTI-
HANDICAPS**

Charline LOLON

Charline Lolon Garnier, directrice de l'IME Léonce Malécot et du pôle multi accueil et partenariats, rappelle que les faits marquants qu'elle met en lumière sont portés par un contexte d'amélioration de la qualité de vie au travail.

Depuis 1972, les horaires des salariés d'internat étaient en horaires découpés (venue sur site le matin, pause l'après-midi et retour sur site en fin de journée). Mais nous avons tenu compte de la fatigue engendrée pour les salariés qui se traduisait par des difficultés de recrutement. Avec l'équipe, nous avons amorcé une réflexion autour du changement. L'année 2023 a donné naissance à de nouvelles modalités de travail, avec une alternance entre les horaires du matin et les horaires du soir, le tout dans un cycle d'une semaine sur deux. Cette nouvelle organisation s'est traduite par davantage de partage entre l'équipe d'internat et les équipes d'externat, une meilleure circulation des informations, une continuité plus fluide dans les accompagnements. Pour les salariés, cela signifie une vie sociale moins décousue, une meilleure qualité de vie et de sommeil.

«Cette nouvelle organisation a permis 3 recrutements»



IME Malécot

tile, kinesthésique tout en développant les capacités sensorimotrices. La communication et la relation aux autres s'améliore aussi sensiblement. Cette médiation passe par l'exploration des instruments, le ressenti des vibrations au niveau du corps, la production et la maîtrise des sons, le ressenti de l'accordage musical avec l'autre, la compréhension des notions de vitesse du son, de durée, de rythme, de pulsation, de différence de hauteur de notes, de volume sonore, d'intégration des silences, structuration musicale. Concrètement nous avons mis en place une démarche ludique avec le jeu du « chacun son tour, écoute les autres ». Pour donner naissance à ce projet,

3 À l'association, nous en sommes convaincus, le sport est vecteur d'inclusion. « C'est pourquoi, avec les jeunes, nous avons mis l'accent sur notre mur d'escalade, un mur inauguré par Capucine Viglione, médaillée d'or en coupe d'Europe 2022, médaillée de bronze aux championnats de France 2022 Championne de France 2023. Nos jeunes, eux, étaient encadrés par des professionnels formés. Côté ballon, après la fondation PSG, nous saluons la mise en place d'un partenariat avec le Stade Français Rugby. Ce partenariat intervient dans le cadre du « Stade Academy ». Les jeunes joueurs en centre de formation du rugby bénéficient, dans ce partenariat avec l'IME, de rencontres inclusives autour du rugby. Chaque joueur a pour rôle de parrainer un jeune de l'IME, ce qui permet la création de liens privilégiés. L'objectif premier de ce partenariat est de permettre aux joueurs d'aller à la rencontre du handicap, avec le sport comme vecteur. Ces rencontres exceptionnelles sont de vrais postes d'observation du fonctionnement du monde sportif professionnel. L'année est jalonnée de 3 ren-

contres autour du rugby. Elles favorisent l'inclusion, les échanges constructifs et enrichissants pour les jeunes de notre IME. Ce travail tout au long de l'année apporte des bases technico-tactiques sur fond de valeurs sportives. Toutes ces médiations, dont les effets sont mesurables et encourageants, s'inscrivent dans une démarche collective et institutionnelle.

Le bilan met en évidence une plus grande ouverture sur l'extérieur, le sport comme facteur d'intégration (les jeunes supportent de mieux en mieux les situations de changements), plus de flexibilité psychique (la nouveauté ne les inquiète pas). Toutes ces nouvelles expériences de stimulations permettent l'assimilation de nouvelles règles, consignes et amènent les jeunes à composer avec de nouveaux repères. Ils acquièrent de nouveaux schèmes corporels

Qui conduisent à une nette diminution des troubles du comportement. Les activités créent un cadre structurant, rassurant, contenant qui les apaise et favorise leur concentration. On note moins de troubles agressifs, moins de stéréotypies, moins d'autostimulations. Les enfants se



EEAP Quelque chose en plus

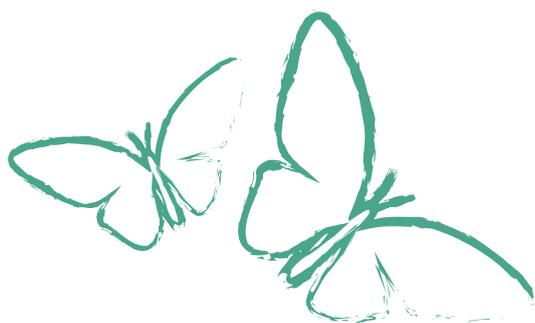
Autre établissement, autres faits marquants, pour Kristell Bouaziz, Directrice de l'EEAP Quelque Chose en Plus, l'année 2023 a été la continuité d'une belle dynamique d'orientation de plusieurs jeunes en aménagement creton amorcée en 2022, permettant l'admission de jeunes enfants.



1 C'est avant tout la poursuite d'une démarche d'inclusion réussie. « Le travail de partenariat continue à porter ses fruits avec l'inscription de trois enfants dans les différents centres de loisirs de la ville de Vaucresson. La ville et l'établissement Quelque Chose en plus ont travaillé ensemble à l'ouverture d'une Unité d'Enseignement Pour élèves polyhandicapés (UEEP) dans une école élémentaire proche de l'établissement, et cela se fera finalement en 2024. La participation des jeunes élus au CVS se poursuit avec une adaptation des supports de communication pour leur permettre d'être plus facilement le porte-parole de leurs pairs. Ils utilisent pour cela des supports visuels durant le CVS, ainsi que des tablette à commande oculaire.



2 Un exemple qui met en lumière l'importance des partenariats et de la collaboration avec le tissu local. Ici, Kristell Bouaziz présente le développement du partenariat avec la ville de Vaucresson qui s'est traduit par l'obtention d'un créneau pour l'année, une fois par semaine, dans la salle agrès de l'un des gymnases.





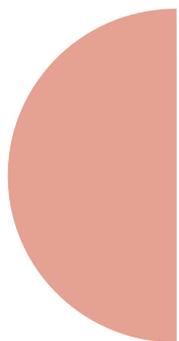
3 Événements marquants de l'année 2023

3 Il s'agit en fait de plusieurs « premières ». « En effet, pour la toute première fois, nous avons participé pour la première fois au Citizen Day de l'Oréal le 29 juin, ce qui s'est traduit par une sortie pour tous les jeunes et les professionnels, accompagnés de 10 bénévoles, au jardin d'acclimatation. Autre première : un transfert pour l'EEAP du 11 au 13 septembre dans un village nature en Seine et Marne, avec quatre jeunes, six professionnels et l'enseignante pour trois jours, afin de vivre une première séparation d'avec le milieu familial. À notre disposition, nous avons du matériel adapté pour aller dans l'eau et en balade dans l'espace nature » témoigne Kristell Bouaziz.





Pôle Adultes



David LEBRET

Directeur EANM Paul Vernon (Meudon) et EANM Villa du Parc (Saint-Cloud)

À l'image du constant déploiement de l'association, le pôle adulte solidement organisé autour du foyer de vie Paul Vernon, de la Villa du Parc, du Cèdre Bleu et du Réseau Habitat, poursuit-lui-même son évolution.

L'an dernier, une importante démarche d'embellissement des établissements a été initiée. À cette occasion, David Le Bret, directeur des foyers de vie et d'accueil pour adultes, Paul Vernon et la Villa du Parc, évoquait l'impact de cet embellissement sur les résidents.

Cette mise en beauté des établissements s'est poursuivie tout au long de l'année et, dans la continuité, 2023 a été riche, tant sur le plan administratif, culturel, RSE, que sur le plan des partenariats.

► De nouveaux outils performants

Cette année a été marquée par l'actualisation des outils 2002-2 (le projet d'établissement, le règlement de fonctionnement, les livrets d'accueil, le contrat de séjour et le DIPC) et l'évaluation externe à travers le nouveau référentiel évaluatif de la HAS » précise David Le Bret. Mais c'est une fois de plus l'inclusion qui a été à l'honneur avec l'organisation de nombreux ateliers autour de cette valeur phare. « Ainsi, l'été 2023, nous avons organisé une douzaine de sorties, sur une journée, afin de permettre aux résidents d'améliorer leur quotidien et de découvrir de nouveaux horizons en plus de l'inscription dans des séjours adaptés et la mise en place de deux transferts notamment pour les personnes ne pouvant pas partir en séjour adapté.

► Une démarche RSE fédératrice

Concernant la démarche RSE, les résidents et les professionnels se sont engagés dans une démarche au quotidien recherchant un

impact positif dans une dynamique inclusive. Le tri est développé ainsi que la création d'un compostage. La culture tient une place prépondérante parmi nos projets, en 2023 plusieurs sorties dans des expositions ou musées ont été

«La culture tient une place prépondérante parmi nos projets, en 2023»

organisées.

► L'art et la culture au quotidien

Nous avons participé pour la troisième année consécutive au festival de la bande dessinée d'Angoulême. Les résidents ont participé au projet « chemin des arts » dans le cadre du dispositif organisé par le Pôle Attractivité, Culture et Territoire du CD92 et au projet entrée des artistes pour 2024. Un partenariat avec la médiathèque de Meudon permet un accueil bimensuel.

EANM Paul Vernon

Au Foyer de Vie Paul Vernon



1

C'est tout d'abord l'évaluation externe par le cabinet 4AS et actualisation du projet d'établissement. Nous avons réceptionné en septembre le rapport positif de l'évaluation externe réalisée les 26 et 27 juin 2023 faisant suite à un parcours de préparation en amont avec les professionnels, les représentants du CVS et les résidents. Cette évaluation et dans le même sens l'actualisation du projet d'établissement permettent de maintenir le lien et renforcer la coopération avec les familles et les résidents, la réappropriation des outils utilisés par les éducateurs et un rappel des droits et des devoirs des personnes accompagnées



2

Sans conteste, les activités partagées avec l'établissement la Villa du Parc ont compté pour les résidents et les professionnels des 2 Foyers de Vie et CAJ. Ils ont partagé de nombreuses activités ponctuelles et hebdomadaires durant l'année 2023. Le sport a été un solide fil conducteur avec notamment trois activités de médiation sportive menées avec le Foyer la Villa du Parc (motricité, marche nordique, tir à l'Arc, boxe adaptée avec Saga Team, sport collectif avec la FFSA, équitation, natation avec en prime un accès à la balnéothérapie une fois par semaine) en plus des événements ponctuels (les Kiwanis, Spécial Olympic, la course des héros, un partenariat avec l'unité sport et handicap du CD92). Des temps de rencontre plus ponctuels ont jalonné 2023 avec un transfert commun à Valbonne dans la cadre d'une compétition de natation, des Olympiades, un repas festif dans un Cabaret, un moment de partage le jour de Noël.

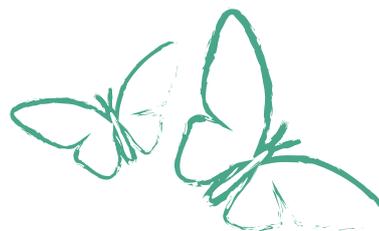
3 Événements marquants de l'année 2023

3

Pour aller plus loin dans la transmission, une démarche d'inclusion inversée a été mise en place avec un groupe de jeunes du Lycée Notre Dame. Ces jeunes sont accueillis sur un rythme hebdomadaire et ponctuellement un groupe de bénévoles de la société IPSEN via l'association UNICITE pour un temps de partage avec les personnes accueillies. Certains salariés de chez Ipsen ont même réalisé leur journée de solidarité parmi les résidents en novembre 2023.

Par ailleurs, un partenariat avec l'ESAT d'Alembert permet l'accueil de quatre résidents du CAJ sur une journée et un stage d'une journée hebdomadaire pour une cinquième résidente. En parallèle, une politique de formation des collaborations est optimisée grâce à la mutualisation des formations collectives du secteur adulte et en faisant du lien avec le secteur jeune dans une logique de parcours.

Ainsi David Leuret conclut avec enthousiasme, « toutes ces manifestations génèrent à chaque fois de belles rencontres et permettent aux protagonistes de poser un regard différent sur les personnes accompagnées. »



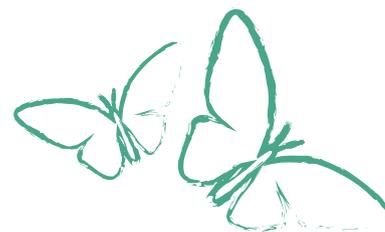
Nathalie LAUDE

Directrice EANM Réseau Habitat (Chaville)

Nathalie Laude se réjouit que l'année se soit soldée par la remise de rapports très positifs concernant les bonnes pratiques des foyers d'hébergement (FH), des centres d'activité de jour (CAJ) et des services d'accompagnement à la vie sociale (SAVS). En effet, l'évolution des plannings éducatifs dans les FH et CAJ avec la fin des horaires découpés des éducateurs des FH grâce à la mutualisation des effectifs a impacté positivement la vie des lieux d'accueil. La poursuite d'activités ou l'apparition de nouvelles à travers certains partenariats, permet une offre encore plus dynamique : yoga, danse-thérapie, Onde Théâtre de Vélizy, fondation Louis Vuitton, Duo-Day avec la mairie de Chaville, sortie collective jardins animaliers Biotropica, participation au forum des associations, fête de voisins, exposition d'œuvre au Commun café à Saint-Cyr, adhésion à une épicerie solidaire, 1^{ère} Olympiade réunissant les CAJ du PSV, de PV et de VDP.

«Une offre encore plus dynamique »

3 Événements marquants de l'année 2023



1

Cela concerne le foyer « hors les murs » et la réalisation « de l'ordinaire à l'extraordinaire ». L'objectif était de proposer une dimension culturelle et artistique aux personnes accompagnées au Studios Intégrés et au SAVS, en 3 parties. En 1^{er} lieu une représentation d'art moderne au théâtre de St Quentin, « l'après-midi d'un foehn » de Phia Ménard. Dans un second temps, la création de peintures en utilisant des objets du quotidien a été proposée. Puis, les œuvres créées ont été exposées au Commun Café à Saint Cyr l'École. Cela, afin de valoriser les peintures tout en s'inscrivant dans une dynamique d'inclusion. Les personnes participant ont donc été encouragées à s'impliquer davantage dans la société et à s'ouvrir au monde qui les entoure » explique Nathalie Laude.



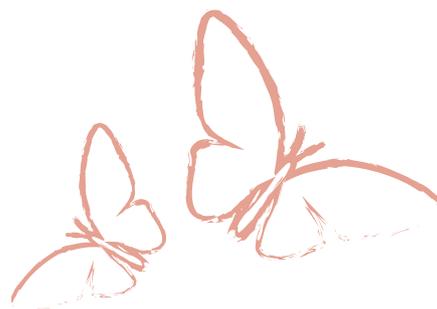
Réseau Habitat

2 Sans hésiter la sortie Biotropica ! Tout le CAJ, soit 17 résidants et 6 encadrants étaient présents. Le but de cette initiative était de permettre à tous de sortir du quotidien, lors d'une sortie en groupe afin que tous les résidants participent à la même activité, dans un cadre différent. Pour le transport, les éducateurs ont utilisé deux Traffic et une voiture afin d'assurer un déplacement en toute sécurité vers le parc de Biotropica situé en Normandie, à environ deux heures de route. Cette sortie a permis d'être attentif à toutes les personnes accompagnées dans un autre contexte et plus particulièrement les nouveaux arrivants au CAJ. Cela nous a également permis de travailler la cohésion de groupe et de renouer avec le monde extérieur après l'époque COVID et ses limitations. Les résidants ont bien apprécié ce moment de détente dans un lieu qu'ils ne connaissaient pas. Les groupes avaient été préparés par niveau d'autonomie en amont de la sortie pour adapter le rythme de chacun, puis tout le monde s'est retrouvé pour un moment convivial au moment du pique-nique.



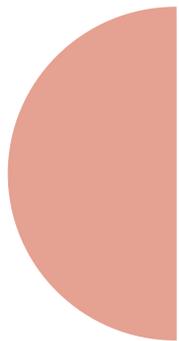
3 Une autre démarche festive et fédératrice : la Fête des voisins au foyer le Cerisier. Afin de maintenir des relations de voisinage de proximité et à la suite du confinement, les éducateurs ont repris contact avec tous les habitants de la rue pour préparer la soirée de la fête des voisins. D'un commun accord, résidants et habitants du 5 rue Berthe se sont fédérés pour les préparatifs, chacun avec sa recette ! Cette petite fête a réuni une quarantaine de personnes, dans une ambiance très détendue. Après avoir fait les présentations, voisins et résidants ont pu faire plus amplement connaissance, découvrir les modes de vie des personnes accompagnées, visiter le jardin. Cette rencontre très positive lors de ce moment festif a permis, aux habitants du quartier notamment, de poser un regard nouveau sur un lieu de vie qu'ils ne connaissaient pas ou peu. L'alchimie s'est faite puisque, depuis cette soirée, les rapports parfois distants entre les uns et les autres sont devenus plus chaleureux. Certains voisins saluent et interpellent les résidants par leurs prénoms, prennent de leurs nouvelles. Tous ont souhaité réitérer cette expérience lors des prochaines fêtes des voisins » se félicite Nathalie Laude.

Ces 3 faits marquants représentent à chaque fois un service d'accompagnement différent du réseau habitat ayant pour objectif principal de faire participer et d'inscrire nos personnes accompagnées dans la citoyenneté, la socialisation et l'inclusion via les actions proposées et réalisées. L'inclusion et la citoyenneté lors la fête des voisins d'un des foyers, la socialisation, l'échange et le partage lors d'une sortie du CAJ ou tous les résidants ont été conviés enfin, une création artistique avec l'aide d'une artiste française, valorisée par une exposition au « commun café ».



Pôle

TRAVAIL & INNOVATIONS



Ibus. Estibus abor maxim cus sa il maionserum volupta
tuscilicid molorep udiant electo **quam re conem**
quiam remqui doluptatus sitae nimolo eos voluptata
eatiandam aspitusam aligenis eicit, con eum hiciatur
rentium quos ipition eserum nim et od eos diciandit quis
vel ipsus quisquibus, officitibus, simpele sequatur?

En quoi consistent ces partenariats ?

Charline Lolon : « Plus que de simples activités, ils constituent une valeur ajoutée pour les pensionnaires comme pour les équipes. Auparavant, les institutions menaient des activités en interne et nous avons constaté qu'il était vital de sortir de l'entre-soi. Les établissements se sont ouverts, tout d'abord avec des initiatives comme la ferme pédagogique, l'association de poterie qui permettaient de mettre en relation forte le monde de l'IME et celui de l'extérieur. Ensuite, nous avons voulu y apporter une dimension sportive avec toutes les valeurs de partage, de solidarité et de cohésion que cela implique ».

Quels sont les bénéfices pour l'IME d'être en lien avec le milieu du sport ?

CL : « Ils sont nombreux ! Par exemple, nous avons un partenariat récurrent avec la Fondation du Paris Saint Germain qui permet d'accéder au Parc des Princes avec les enfants, d'assister à des matchs et même de rencontrer certains joueurs au grand bonheur des jeunes. Mais cela permet aussi aux enfants d'être acteurs. Nous avons constitué une équipe qui s'entraîne chaque semaine auprès de l'École Rouge et Bleu PSG, avec des jeunes en formation et des personnes diplômées, qui propose des rencontres avec deux autres IME. Non seulement nous sortons de notre établissement mais nous faisons ressentir les valeurs liées au sport : l'entraide, la socialisation, le respect des règles, du savoir-vivre et du savoir-être ensemble. Nous voyons les enfants et les jeunes évoluer de façon spectaculaire au fil des semaines ».

Y a-t-il d'autres partenariats aussi forts que celui du PSG ?

CS : « Oui, nous avons un lien avec le Stade Français de rugby selon des modalités différentes. Les jeunes vont au stade mais ce sont aussi des jeunes rugbymen de 17, 18 ans qui viennent dans nos établissements et découvrent le monde du handicap. Nous assistons à des rencontres très touchantes, des liens forts se tissent entre les « espoirs » du rugby et nos jeunes. Au début, la timidité domine, les uns et les autres s'observent et très vite, on peut dire que la bienveillance est palpable. Ils jouent ensemble de manière très naturelle, leurs regards se sont transformés et une amitié naît.

Les partenariats, c'est l'inclusion ? Un outil pédagogique puissant ?

CL : « Oui bien sûr, c'est une inclusion mesurée, répétée grâce à des actions diversifiées régulières ou ponctuelles. L'ensemble crée un rythme de rencontres qui concrétise ce que l'on imagine d'une inclu-

sion réussie. En termes de parcours éducatif, les partenariats sont fondamentaux mais ils ne sont qu'une partie de l'accompagnement et du travail réalisé avec engagement par nos équipes auprès des enfants. Chaque activité a sa singularité, ses atouts, sa visée éducative et thérapeutique.

Par exemple, l'escalade aide les enfants à prendre confiance en leurs capacités à symboliquement aller « plus haut ». Le mime, que nous partageons avec un autre établissement, joue sur la façon dont on se présente devant les autres, en se mettant en scène.

«Oui, nous avons un lien avec le Stade Français de rugby»

Ibus. Estibus abor maxim cus sa il maionserum volupta
tuscilicid molorep udiant electo **quam re conem**
quiam remqui doluptatus sitae nimolo eos voluptata
eatiandam aspitusam aligenis eicit, con eum hiciatur
rentium quos ipition eserum nim et od eos diciandit quis
vel ipsus quisquibus, officitibus, simpele sequatur?

En quoi consistent ces partenariats ?

Charline Lolon : « Plus que de simples activités, ils constituent une valeur ajoutée pour les pensionnaires comme pour les équipes. Auparavant, les institutions menaient des activités en interne et nous avons constaté qu'il était vital de sortir de l'entre-soi. Les établissements se sont ouverts, tout d'abord avec des initiatives comme la ferme pédagogique, l'association de poterie qui permettaient de mettre en relation forte le monde de l'IME et celui de l'extérieur. Ensuite, nous avons voulu y apporter une dimension sportive avec toutes les valeurs de partage, de solidarité et de cohésion que cela implique ».

Quels sont les bénéfices pour l'IME d'être en lien avec le milieu du sport ?

CL : « Ils sont nombreux ! Par exemple, nous avons un partenariat récurrent avec la Fondation du Paris Saint Germain qui permet d'accéder au Parc des Princes avec les enfants, d'assister à des matchs et même de rencontrer certains joueurs au grand bonheur des jeunes. Mais cela permet aussi aux enfants d'être acteurs. Nous avons constitué une équipe qui s'entraîne chaque semaine auprès de l'École Rouge et Bleu PSG, avec des jeunes en formation et des personnes diplômées, qui propose des rencontres avec deux autres IME. Non seulement nous sortons de notre établissement mais nous faisons ressentir les valeurs liées au sport : l'entraide, la socialisation, le respect des règles, du savoir-vivre et du savoir-être ensemble. Nous voyons les enfants et les jeunes évoluer de façon spectaculaire au fil des semaines ».

Y a-t-il d'autres partenariats aussi forts que celui du PSG ?

CS : « Oui, nous avons un lien avec le Stade Français de rugby selon des modalités différentes. Les jeunes vont au stade mais ce sont aussi des jeunes rugbymen de 17, 18 ans qui viennent dans nos établissements et découvrent le monde du handicap. Nous assistons à des rencontres très touchantes, des liens forts se tissent entre les « espoirs » du rugby et nos jeunes. Au début, la timidité domine, les uns et les autres s'observent et très vite, on peut dire que la bienveillance est palpable. Ils jouent ensemble de manière très naturelle, leurs regards se sont transformés et une amitié naît.

Les partenariats, c'est l'inclusion ? Un outil pédagogique puissant ?

CL : « Oui bien sûr, c'est une inclusion mesurée, répétée grâce à des actions diversifiées régulières ou ponctuelles. L'ensemble crée un rythme de rencontres qui concrétise ce que l'on imagine d'une inclu-

sion réussie. En termes de parcours éducatif, les partenariats sont fondamentaux mais ils ne sont qu'une partie de l'accompagnement et du travail réalisé avec engagement par nos équipes auprès des enfants. Chaque activité a sa singularité, ses atouts, sa visée éducative et thérapeutique.

Par exemple, l'escalade aide les enfants à prendre confiance en leurs capacités à symboliquement aller « plus haut ». Le mime, que nous partageons avec un autre établissement, joue sur la façon dont on se présente devant les autres, en se mettant en scène.

«Oui, nous avons un lien avec le Stade Français de rugby»

Établissement 1

3 Événements marquants de l'année 2023



1

Sendae volore, il iurio vit, seque nimet et acitatur, volore volupta quodit lam eatem laudipsant quaecta aut et es eaque pa que volorer umquam labor aceremo te plam ad quatur, si re, iustrum quaepa tibus, omnihit modignis suntio. Liciusanima corunti stibusandi apeleuptae quam ratur sam reris sum aut quid et explia arum, odis aperspicimus reiunt prae as eosa simagniet fugitata que voluptasit hiciet dipsandita eatecturem es eicatiat eum facersp eriaspedis a voluptatem sa alignam ipsant.

3

Sendae volore, il iurio vit, seque nimet et acitatur, volore volupta quodit lam eatem laudipsant quaecta aut et es eaque pa que volorer umquam labor aceremo te plam ad quatur, si re, iustrum quaepa tibus, omnihit modignis suntio. Liciusanima corunti stibusandi apeleuptae quam ratunt prae as eosa simagniet fugitata que voluptasit hiciet dipsandita eatecturem es eicatiat eum facersp eriaspedis a voluptatem sa alignam ipsant.

2

Sendae volore, il iurio vit, seque nimet et acitatur, volore volupta quodit lam eatem laudipsant quaecta aut et es eaque pa que volorer umquam labor aceremo te plam ad quatur, si re, iustrum quaepa tibus, omnihit modignis suntio. Liciusanima corunti stibusandi apeleuptae quam



3 Événements marquants de l'année 2023



1

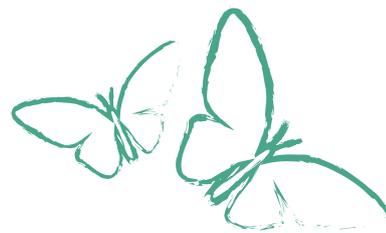
Sendae volore, il iurio vit, seque nimet et acitatur, volore volupta quodit lam eatem laudipsant quaecta aut et es eaque pa que volorer umquam labor aceremo te plam ad quatur, si re, iustrum quaepa tibus, omnihit modignis suntio. Liciusanima corunti stibusandi apeleuptae quam ratur sam reris sum aut quid et explia arum, odis aperspicimus reiunt prae as eosa simagniet fugitata que voluptasit hiciet dipsandita eatecturem es eicatiat eum facersp eriaspedis a voluptatem sa alignam ipsant.

3

Sendae volore, il iurio vit, seque nimet et acitatur, volore volupta quodit lam eatem laudipsant quaecta aut et es eaque pa que volorer umquam labor aceremo te plam ad quatur, si re, iustrum quaepa tibus, omnihit modignis suntio. Liciusanima corunti stibusandi apeleuptae quam ratunt prae as eosa simagniet fugitata que voluptasit hiciet dipsandita eatecturem es eicatiat eum facersp eriaspedis a voluptatem sa alignam ipsant.

2

Sendae volore, il iurio vit, seque nimet et acitatur, volore volupta quodit lam eatem laudipsant quaecta aut et es eaque pa que volorer umquam labor aceremo te plam ad quatur, si re, iustrum quaepa tibus, omnihit modignis suntio. Liciusanima corunti stibusandi apeleuptae quam



3 Événements marquants de l'année 2023

1

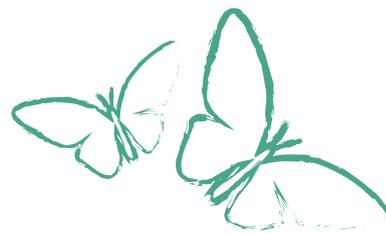
Sendae volere, il iurio vit, seque nimet et acitatur, volere volupta quodit lam eatem laudipsant quaecta aut et es eaque pa que volorer umquam labor aceremo te plam ad quatur, si re, iustrum quaepa tibus, omnihit modignis suntio. Liciusanima corunti stibusandi apelecupatae quam ratur sam reris sum aut quid et explia arum, odis aperspicimus reiunt prae as eosa simagniet fugitata que voluptasit hiciet dipsandita eatecturem es eicatiat eum facersp eriaspedis a voluptatem sa alignam ipsant.

3

Sendae volere, il iurio vit, seque nimet et acitatur, volere volupta quodit lam eatem laudipsant quaecta aut et es eaque pa que volorer umquam labor aceremo te plam ad quatur, si re, iustrum quaepa tibus, omnihit modignis suntio. Liciusanima corunti stibusandi apelecupatae quam ratunt prae as eosa simagniet fugitata que voluptasit hiciet dipsandita eatecturem es eicatiat eum facersp eriaspedis a voluptatem sa alignam ipsant.

2

Sendae volere, il iurio vit, seque nimet et acitatur, volere volupta quodit lam eatem laudipsant quaecta aut et es eaque pa que volorer umquam labor aceremo te plam ad quatur, si re, iustrum quaepa tibus, omnihit modignis suntio. Liciusanima corunti stibusandi apelecupatae quam



Établissement 4

3 Événements marquants de l'année 2023

1

Sendae volore, il iurio vit, seque nimet et acitatur, volore volupta quodit lam eatem laudipsant quaecta aut et es eaque pa que volorer umquam labor aceremo te plam ad quatur, si re, iustrum quaepa tibus, omnihit modignis suntio. Liciusanima corunti stibusandi apelecuptae quam ratur sam reris sum aut quid et explia arum, odis aperspicimus reiunt prae as eosa simagniet fugitata que voluptasit hiciet dipsandita eatecturem es eicatiat eum facersp eriaspedis a voluptatem sa alignam ipsant.

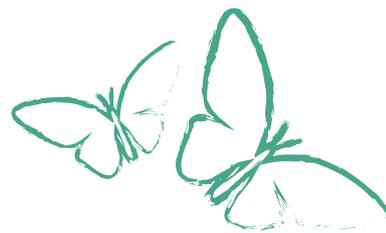
3

Sendae volore, il iurio vit, seque nimet et acitatur, volore volupta quodit lam eatem laudipsant quaecta aut et es eaque pa que volorer umquam labor aceremo te plam ad quatur, si re, iustrum quaepa tibus, omnihit modignis suntio. Liciusanima corunti stibusandi apelecuptae quam ratunt prae as eosa simagniet fugitata que voluptasit hiciet dipsandita eatecturem es eicatiat eum facersp eriaspedis a voluptatem sa alignam ipsant.



2

Sendae volore, il iurio vit, seque nimet et acitatur, volore volupta quodit lam eatem laudipsant quaecta aut et es eaque pa que volorer umquam labor aceremo te plam ad quatur, si re, iustrum quaepa tibus, omnihit modignis suntio. Liciusanima corunti stibusandi apelecuptae quam



ATYPIC

ATYPIC, la communication autrement

Communiquer, aider à se faire connaître, mettre en lumière les actions, les valeurs et la mission collective de l'association est l'enjeu d'ATYPIC. Grâce à l'appui créatif et opérationnel de cette agence de communication intégrée et inclusive, la visibilité de l'association s'accroît sensiblement.

Une communication articulée autour de la création de films institutionnels présentant l'engagement des établissements de l'association, de supports de communication RH, le tout relayé de façon constante sur les réseaux sociaux permet d'accroître la visibilité des Papillons Blancs de la Colline. Sur LinkedIn notamment (réseau professionnel stratégique en termes de recrutement) où le nombre d'abonnés a doublé en 1 an, avec des scores d'impact, d'engagement et de partage en progression constante. Les bénéfices de cette notoriété accrue et de cette image modernisée sont directement mesurables auprès des partenaires institutionnels et privés, des financeurs, des professionnels et bénévoles des établissements, des familles, des résidents adultes et enfants et bien sûr, des candidats potentiels. « De prestigieuses visites de nos établissements, des projets à l'envergure de plus en plus grande méritent la visibilité qui leur est donnée » précise Frédéric Frambot directeur d'ATYPIC et de la communication de l'association.



Une ambition affirmée

L'enjeu d'ATYPIC reste le même : détecter de futurs talents et leur permettre de s'épanouir dans un métier qu'ils ont choisi et dans lequel ils sont performants, avec l'objectif pour ATYPIC d'être un tremplin vers le monde ordinaire et l'emploi. L'inclusion réussie, c'est la collaboration avec de grandes agences de publicité dynamiques ayant une politique RSE forte, sensible à la cause du handicap et en particulier l'autisme. Par exemple, Pierre, créatif ATYPIC présent depuis la naissance de la structure, est en mission depuis 18 mois au sein de l'agence DDB, en tant que motion designer pour le budget McDonald's France. Il a de fortes chances d'être recruté en fin d'année. L'inclusion c'est aussi pour ces jeunes d'être intégrés au sein d'une équipe, de se rencontrer chaque jour, de participer activement aux projets et à la vie de l'agence, d'être parfois une ressource pour les autres créatifs.

L'aventure inattendue

« Avec un pied chez nous, l'autre dans une agence réputée, les jeunes sont en immersion et peuvent non seulement évoluer mais aussi revenir fièrement chez ATYPIC enrichis de nouvelles compétences. Ils les mettent ensuite au service de nos projets collectifs ». Et comme il réfléchit toujours à la prochaine étape, Frédéric a déjà en tête d'autres binômes et d'autres partenariats à mettre en place, d'autres transferts de compétences avec des personnes réunies autour des mêmes valeurs. « Le transfert de savoir-faire est une chose mais la connaissance de l'autre, le fait de se sentir reliés par les mêmes valeurs et notamment l'altruisme et la générosité, c'est ça la valeur ajoutée d'ATYPIC » conclut Frédéric.

NOS PARTENAIRES



TBWA



Plus loin, à deux...

En 2023, la collaboration avec les agences s'est intensifiée grâce aux Duo Day, avec le groupe Publicis notamment. Quatre jeunes d'ATYPIC ont pu découvrir la vie des créatifs de prestigieuses agences du groupe. Cet apprentissage ne s'arrête pas aux Duo Day, l'alchimie ainsi créée laissant à penser que ces « jours » pourraient se transformer en semaines, mois, années. Car les histoires de binômes sont fortes et créatrices de réalisations qualitatives proposées à chaque client, pour chaque projet. « Le transfert de savoir-faire est une chose mais la connaissance de l'autre et le partage des mêmes valeurs, l'altruisme et la générosité, c'est ça la valeur ajoutée d'ATYPIC » ajoute Frédéric. « Cette agence novatrice et unique en France, montre que c'est possible. La modernisation des services proposés par nos ESAT, c'est un élément indispensable pour l'épanouissement de ces jeunes talents ».

Depuis le lancement d'ATYPIC, Frédéric se réjouit de vivre des expériences humaines et professionnelles uniques. « J'assiste à une montée en confiance et compétence spectaculaire de nos jeunes. Mon but est d'accueillir encore de nouvelles recrues afin d'accompagner notre progression collective. Avec un enthousiasme croissant et communicatif » conclut Frédéric Frambot.



ENCADRÉ CHIFFRES

- ▶ 3 ans, c'est bientôt l'âge d'ATYPIC née en 2021. Depuis, l'agence sème, se fait connaître, monte en qualité et recrute. Elle sensibilise à l'autisme toutes les agences de communication partenaires. 2023 aura été l'année des premières « récoltes » et de la poursuite du développement commercial et social.
- ▶ 8 à 10 jeunes créatifs avec TSA montent en compétences aux côtés de leurs mentors. De nombreux stagiaires sont venus découvrir cette structure innovante et hors normes.
- ▶ 2 X plus de projets entre 2021 et 2023, une accélération en cours en 2024.



Nos événements marquants en 2023

1

Une nouvelle charte graphique. Avec ses couleurs et son design positif, clair et dynamique, elle modernise l'image de l'association. Les nouveaux outils de communication déployés tels que les brochures, les kakémonos (grands supports visuels implantés sur les sites lors d'événements ponctuels ou récurrents), le dispositif TA, la course des héros, l'appel aux dons, la mise en place d'outils transverses sont autant de moyens permettant d'optimiser les liens entre tous les partenaires. La communication, interne / externe, s'en trouve renforcée.

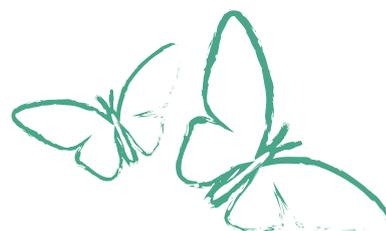
3

La réalisation graphique du projet d'établissement. Comme tout support de communication, cette réalisation graphique donne une assise et même une incarnation au projet d'établissement. Elle constitue une étape clé de la stratégie de communication de l'association.



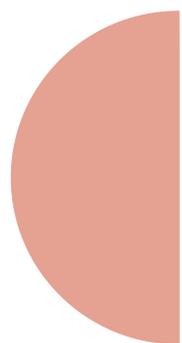
2

La publication du rapport d'activité 2022 a été accueillie avec succès, ce qui a acté le fait de renouveler la création de ce support indispensable à la visibilité de la vie et des actions de l'association. Le rapport d'activité 2023 est d'ailleurs entre vos mains !





LES VALEURS PHARES / LA DÉMARCHE QUALITÉ



Valeurs et démarche qualité

Si les valeurs constituent les fondations de la profession de foi de l'association, elles sont incarnées par les femmes et les hommes qui la font vivre au quotidien. Cette vie, cette mission, sont régis par une éthique, une démarche de qualité sans lesquelles les valeurs ne seraient que des mots.

Pour Pauline Amadei, directrice qualité de l'association, la démarche qualité a vu de nombreux projets avancer en 2023. « En effet, l'association dispose désormais du logiciel qualité « Ageval » qui a entraîné paramétrages, formation, sensibilisation auprès des équipes. En fin d'année, nous étions en mesure de déclarer et de traiter des événements indésirables et autres réclamations, via le module de déclarations, mais aussi de saisir et de suivre des plans d'actions. Ces déclarations et leur prise en charge représentent un véritable enjeu, la Haute Autorité de Santé considérant qu'il s'agit d'un gage d'amélioration continue des pratiques.

Une attention particulière a été portée aux risques professionnels. Enfin, ce logiciel a permis de proposer la réalisation d'auto-évaluations. Très intuitif, Ageval est accessible à tous salariés. Notre attention s'est également portée sur les droits des personnes accompagnées, la lutte contre la maltraitance et la promotion de la bientraitance. Des groupes de travail transversaux se sont réunis pour élaborer fiches mémo et procédures et des référents bientraitance ont été formés en fin d'année. La suite des travaux nous permettra en 2024 de mettre en place une véritable politique de bientraitance au sein de l'association. Ces thèmes forts sont des éléments clés du référentiel qualité, établi par la HAS et désormais véritable guide de notre démarche qualité.



En 2023, cinq établissements et services ont été évalués : les EANM Paul Vernon et La Villa du Parc, le foyer et le CAJ Le Puits Sans Vin et enfin le SAVS La Maison aux Lierres. Cela consistait à poser 157 questions en abordant des thématiques telles que la bientraitance, l'accompagnement, la participation des personnes accompagnées, la construction du projet de vie et du parcours, la politique RH ou la gestion des risques. Les moyennes obtenues s'échelonnant entre 3.55 et 3.97 (sur une notation maximale de 4) ont ainsi mis en valeurs la qualité du travail accompli par les équipes. Enfin, de nombreux comités de pilotage se sont réunis au sein des établissements durant l'année 2023 pour contribuer à la réécriture des projets d'établissement et définir ensemble, professionnels et familles, des axes de travail pour les années à venir. Ces projets sont en cours de rédaction et seront validés courant 2024 ». Autre voix en lien avec les valeurs de l'association, celle de Catherine Viillard, directrice du dispositif social et des parcours. « Ma démarche est transversale car elle concerne l'ensemble des établissements de l'association. C'est une mission de l'ombre mais structurante car elle consiste à soutenir les familles et les établissements. Avec Sandrine Chailloux, recrutée cette année pour renforcer l'équipe, nous faisons en sorte d'entretenir et d'enrichir le réseau de partenaires afin de mieux orienter les personnes au sein de l'association. En collaborant avec le département et la Maison Départementale pour les Personnes Handicapées (MDPH), en créant des liens avec des associations comme Perce-Neige et l'UNAPEI 92, nous diffusons et partageons les valeurs qui sont les nôtres

Une politique RH dynamique

Les quatre tendances fortes de l'année 2022 sont la stabilité de l'effectif, le renforcement de la formation, la priorité donnée à la démarche RSE et enfin, la poursuite de projets forts et structurants. Le point avec **Corinne Leplat**, Directrice des Ressources Humaines et Secrétaire Générale des Papillons Blancs de la Colline.

Un effectif légal stable

« Avec une variation inférieure à 0,1% depuis 2021, une forte dynamisation de l'alternance et une accentuation du recours aux heures majorées et un rythme de recrutement soutenu nous maintenons la stabilité de nos effectifs. Nous avons en effet augmenté de 70% le nombre de nos alternants en passant même par la signature d'un accord d'entreprise dont la finalité est d'améliorer la qualité de l'encadrement offert aux alternants, pour in fine les fidéliser. Nous avons pris une décision en faveur du pouvoir d'achat avec le versement d'une prime sur le partage de la valeur.

La priorité est aussi donnée au recrutement de personnel en formation car il constitue l'avenir de l'association. Nous avons réalisé 820 recrutements dont 150 en CDI au cours de l'année, tout en étant dans un marché pénurique avec un problème d'attractivité de nos métiers. Notre objectif est, en parallèle des nouvelles embauches, de sécuriser les recrutements pour maintenir la qualité de la prise en charge au sein de nos établissements »

Une formation en plein essor

« Nous avons, en 2022, doublé le nombre d'heures de formations par rapport à 2021, avec une priorité toujours donnée à la compétence « métier ». Historiquement, nous avons toujours favorisé la formation des salariés, l'accès à des certifications et à des formations diplômantes, afin de renforcer l'encadrement intermédiaire.

Dans cette logique, nous plébiscitons la mobilité interne. Elle contribue à la fidélisation des collaborateurs car former c'est aussi un gage de recon-

Forte dynamisation de l'alternance

Le nombre d'alternants a augmenté d'environ 70 % en 2022.



Une priorité est donnée aux recrutements de personnels en formation, car ils représentent l'avenir de l'association. Un accord d'entreprise a été signé dans le but d'améliorer la qualité de l'encadrement, dans la perspective de les fidéliser.

En 2022, nous avons également accueilli et encadré 45 stagiaires.

PAR TÉLÉPHONE



Echangez en direct ou sur un créneau de votre choix

PAR TCHAT



Dialoguez en direct avec nos psychologues

PAR VISIO



Echangez en face-à-face... même à distance

PAR MESSAGE



Recevez une réponse personnalisée et confidentielle

24H/24 7J/7
ANONYME &
CONFIDENTIEL

0 800 800 803

Appel gratuit depuis un fixe et un mobile

www.stimulus-care-services.com

Identifiant : **papiblanc21** • Mot de passe : **scs-papiblanc21**

Sur le site internet, vous pourrez ensuite vous créer votre espace personnel.

naissance. Nous souhaitons être une association moderne qui investit pour optimiser le bien-être de ses salariés.

Par exemple, nous avons recours à la plateforme Stimulus qui offre aux collaborateurs un accès 7 jours sur 7 et 24 heures sur 24 à des psychologues ou à de l'assistantat social. C'est un outil efficace pour faire face aux charges mentales importantes dans notre secteur. Nous mettons aussi en place des séances de sophrologie, de Pilates dans nos établissements et au siège dans le cadre de notre programme Pap' Bien-être ».



La poursuite de projets structurants

« Notre intranet s'est déployé à l'ensemble du personnel en 2023 et nous avons des projets au niveau de chaque établissement pour améliorer la qualité de vie au travail.

L'ambiance et les conditions de travail doivent y être très qualitatives. De ces conditions naît une cohésion de groupe et un salarié heureux égale une prise en charge réussie ».

La démarche RSE, une priorité

« Nous mettons au cœur de notre démarche une négociation sociale dynamique (accords senior, dons de jours de repos...). Sur ces trois dernières années, nous avons instauré des relations fructueuses avec les partenaires sociaux. Le dialogue est continu et qualitatif. Nous avons signé 14 accords depuis 2 ans.

Notre politique environnementale se structure également avec quelques actions contribuant à réduire l'empreinte énergétique en 2022 : réalisation de diagnostics énergétiques sur 5 établissements, mise en place de plages horaires de fonctionnement de certains équipements (chauffage, traitement d'air...) plus en adéquation avec les horaires des établissements, remplacement des éclairages fluo compacts par de l'éclairage LED, rénovation de l'installation solaire thermique dans son ensemble (IME Léonce Malécot), utilisation de produits de nettoyage Écolabel, mise en place de véhicules électriques ou hybrides depuis 2017, utilisation de papier certifié soit Écolabel soit PEFC (gestion durable des forêts) etc.

Les projets ne manquent pas et ils vont tous dans le sens de cette dynamique positive et fédératrice ».

Bilan financier

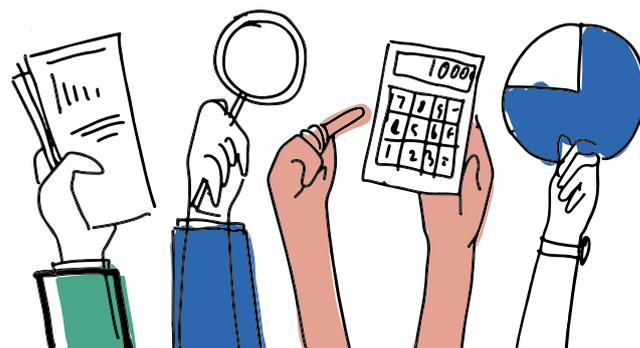
En 2023, l'entrée en vigueur du CPOM

Derrière les chiffres il y a des projets et, surtout, des femmes et des hommes. Pour **Sylvie Voinot, directrice administrative et financière**, c'est l'occasion de le rappeler et de mettre l'accent sur la dimension humaine en filigrane de tout bilan financier.

2023 c'est l'entrée en vigueur du CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) qui a été signé avec l'ARS et le Conseil Départemental le 19/12/2022 pour 5 ans, et surtout dans le cadre de son renouvellement, le CPOM s'est élargi de 5 structures après la fusion avec l'APPEDIA et l'APEI. Au 1er janvier 2023, tous les établissements de l'association sont en CPOM sauf l'hôpital de jour, les Lierres, qui a le sien propre.

► Une gestion assouplie

Nous avons une procédure budgétaire qui est allégée car nous sommes dans un cadre normalisé commun avec une plus grande souplesse de gestion et une plus grande marge de manœuvre. Un diagnostic et une analyse financière globale pour l'ensemble des établissements et services. Cette année 2023 est marquée par un niveau d'inflation en forte hausse (et qui



s'est répercutée sur les postes alimentation, nettoyage, énergie, très impactés en 2023). Par ailleurs, nous avons encore fait face à des difficultés de recrutement (qui touche tout le secteur du médico-social). Pour cela nous avons eu recours à l'intérim pour continuer à assurer la prise en charge des résidents et des usagers. Nous avons fait deux campagnes de recrutement d'alternants. Sur des postes

« Comme chaque année, il me tient toujours à cœur de montrer que derrière les chiffres, il y a un projet impliquant l'humain »

Chiffres clés

sensibles comme éducateur spécialisé, moniteur, psychomotricien, nous avons comme objectif d'embaucher certains alternants en CDI. Sur 89 apprentis en 2023, nous sommes arrivés à transformer 15 alternances en CDI et nous en aurons à priori 18 en 2024.

Les campagnes de recrutement un investissement fructueux

Pour gérer au mieux les campagnes de recrutements, nous avons une nouvelle chargée RH dont la mission est de présélectionner des candidats. Ces campagnes représentent un coût mais elles portent leurs fruits. 2023 est aussi l'année d'un nouveau dispositif d'auto régulation au sein d'une école et d'une classe, à la rentrée 2023. En résumé, dans une conjoncture très difficile, l'association se porte bien et prouve qu'elle est solide et pérenne.



Actif immobilisé

25 207

milliers d'euros

Actif circulant

32 126

milliers d'euros

Produits

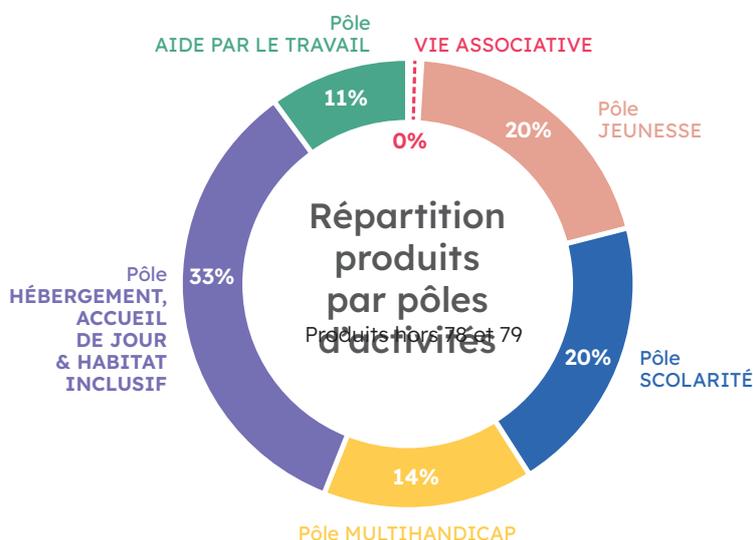
40 385

milliers d'euros

Charges

41 073

milliers d'euros



Développement et Patrimoine



Échange pendant un an avec les personnes accompagnées, les familles, les professionnels et les tutelles.

Au total plus de 100 personnes ont échangé sur ce que nous voulons être.

Ce projet s'appuie sur nos valeurs, l'expérience de parents engagés depuis plus de 60 ans dans les Hauts-de-Seine.

Association de parents engagés, gestionnaire, notre ambition pour les années à venir est de continuer à rechercher l'épanouissement des personnes accompagnées, de soutenir les familles dans leur cheminement si particulier, de proposer à nos professionnels un projet de carrière valorisant et de garder la confiance des autorités de tutelles et des pouvoirs publics.

Notre agence ATYPIC a finalisé la mise en forme de ce projet, dont je vous souhaite bonne lecture.

Médéric ESCORBIAC



Fruit d'un échange pendant un an avec les personnes accompagnées, les familles, les professionnels et les tutelles.

Au total plus de 100 personnes ont échangé sur ce que nous voulons être.

Association de parents engagés, gestionnaire, notre ambition pour les années à venir est de continuer à rechercher l'épanouissement des personnes accompagnées, de soutenir les familles dans leur cheminement si particulier, de proposer à nos

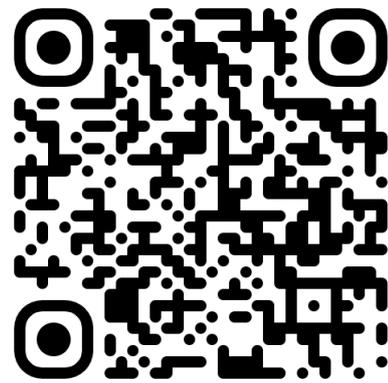
Notre agence ATYPIC a finalisé la mise en forme de ce projet, dont je vous souhaite bonne lecture.

les années à venir est de continuer à rechercher l'épanouissement des personnes accompagnées, de soutenir les famil

Rémy MELVAUX



Appel aux dons



Votre générosité a eu un impact significatif sur notre organisation. Grâce à vos contributions, nous avons pu acquérir des ordinateurs qui ont ouvert de nouvelles possibilités d'apprentissage et de communication pour nos résidents, en leur permettant de développer de nouvelles compétences.

Grâce à vos dons, nous avons pu améliorer le mobilier de nos établissements, offrant ainsi à nos résidents un environnement plus confortable et agréable. Votre soutien a également permis d'organiser des voyages passionnants et des sorties festives qui ont apporté du bonheur et des souvenirs précieux à nos résidents. Ces moments spéciaux sont inestimables pour eux et contribuent à renforcer leur bien-être émotionnel et social.

Nos établissements & services

0. 🙌 HAUTS-DE-SEINE

Équipe Mobile de Soutien à la Scolarisation
Papillons Loisirs

1. 🙌 BAGNEUX

▲ Unité d'Enseignement Maternelle

2. ❤️ CHAVILLE

- Le Cèdre Bleu :
FAM/FAM hors les murs
- Le Puits Sans Vin :
- Foyer Hébergement/Studios intégrés
Les Lierres
Le Cerisier
- CAJ
- SAVS
La maison aux lierres

3. 🙌 CHATENAY-MALABRY

▲ IME Jeune Appedia
● IME externalisé SISS Appedia

4. ❤️ COLOMBES

ULIS PRO

5. 🙌 COURBEVOIE

★ Unité d'Enseignement Maternelle
▲ Unité d'Enseignement Élémentaire

6. 🙌 GENNEVILLIERS

SESSAD du Val d'or Nord 92
▲ Unité d'Enseignement maternelle

7. 🙌 ISSY-LES-MOULINEAUX

Espace Arc-en-Ciel
(diagnostic précoce TSA)

8. ❤️ LE PLESSIS ROBINSON

■ ESAT Copernic

9. 🙌 MALAKOF

▲ Unité d'Enseignement Maternelle

10. ❤️ MEUDON

EANM Paul Ver CAJ
■ ESAT d'Alembe

11. 🙌 NEUILLY-

▲ Unité d'Enseignement Maternelle

12. 🙌 PANTIN

▲ Unité d'Enseignement Maternelle

13. 🙌 SAINT-CL

◆ IME Léonce M^c du Val d'Or Cer
◆ IME du Parc
EANM La Villa de vie / CAJ
📍 Siège social

14. 🙌 SEVRES

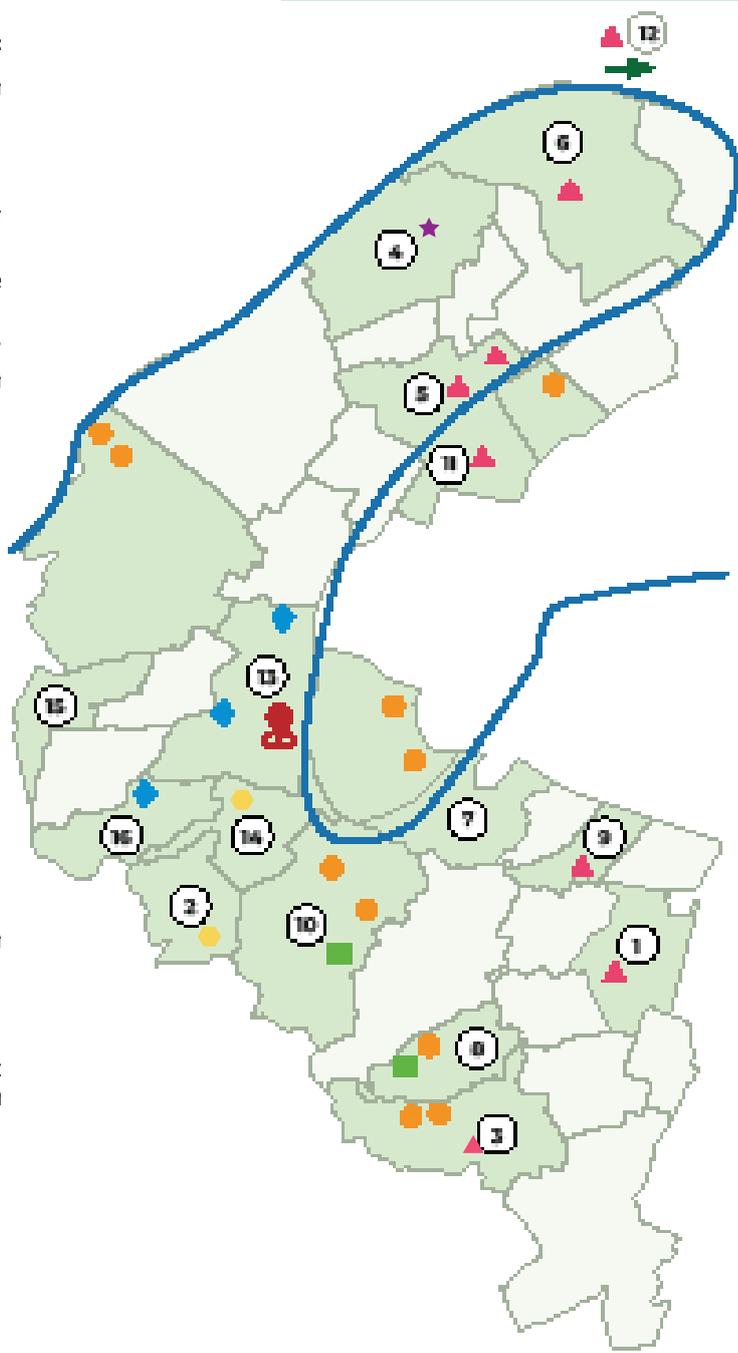
● Centre de jour

15. 🙌 ❤️ VAUCRESSON

EEAP Quelque Chose en Plus

16. 🙌 VILLE D'AVRAY

◆ IME La Villa d'Avray



🙌 Accueil enfants

❤️ Accueil adultes

▲ Unité d'Enseignement

■ ESAT : Établissement et service d'aide par le travail

◆ IME : Institut Médico-Éducatif

● CAJ : Centre d'Accueil de Jour

★ Unités localisées pour l'inclusion scolaire

SAVS : services d'accompagnement à la vie sociale

EEAP : Etablissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés

SESSAD : Services d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile

FAM : Foyer d'Accueil Médicalisé / EANM : Etablissement d'Accueil Non Médicalisé



Les Papillons Blancs
de la Colline

siege@papcolline.org

01 46 02 51 98

www.papcolline.org



Les Papillons Blancs
de la Colline

siege@papcolline.org

01 46 02 51 98

www.papcolline.org